



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

صور تجلسه پنجمین نشست عادی کمیسیون دائمی از دوره ششم هیات امنای دانشگاه تبریز مورخه ۹۵/۱۰/۲۹

اسامی مؤسسات عضو کمیسیون دائمی:

۱- دانشگاه تبریز

۲- دانشگاه مراغه

۳- دانشگاه بناب

ساعت شروع جلسه: ۱۰ صبح	ساعت پایان جلسه: ۱۲
محل تشکیل جلسه: دانشگاه تبریز	مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه تبریز

اسامی اعضای حاضر:

۱. دکتر ابراهیم خدایی - رئیس کمیسیون دائمی دانشگاه تبریز.
۲. دکتر محمدرضا پورمحمدی - رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی.
۳. دکتر محمدعلی لطف الهی - رئیس دانشگاه مراغه.
۴. دکتر مجتبی عباسیان - رئیس دانشگاه بناب.
۵. نماینده مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه.
۶. آقای فریدون نوری خواه نماینده امور آموزش عالی سازمان برنامه و بودجه کشور.
۷. دکتر محمدعلی حسینیپور فیضی عضو کمیسیون دائمی.
۸. دکتر رسول صدیقی عضو کمیسیون دائمی.
۹. دکتر حمیدرضا قاسم زاده عضو کمیسیون دائمی.
۱۰. دکتر جواد فرهودی عضو کمیسیون دائمی.

اسامی اعضای غایب:

۱. آقای علیرضا صدری عضو کمیسیون دائمی.

دکتر ابراهیم خدایی رئیس کمیسیون دائمی	دکتر محمدرضا پورمحمدی رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی
--	---



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



تاریخ:

شماره:

پیوست:

دستور اول: تصویب گزارش حسابرسی درخصوص عملکرد مالی سال ۱۳۹۴ دانشگاه مراغه و تعیین حسابرس سال مالی ۱۳۹۵ برای دانشگاه های عضو هیات امناء.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ز" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزشی و پژوهشی، ضمن استماع گزارش حسابرسی مؤسسه اصلاح گستران امین، کلیات عملکرد مالی سال ۱۳۹۴ دانشگاه مراغه را مورد تأیید قرار داده و مقرر نمود گزارش مغایرت ها و بندهای مورد ایراد مؤسسه حسابرسی در نشست آتی هیات امناء رفع و ارائه گردد. ضمناً موسسات حسابرسی ذیل به عنوان حسابرسان سال ۱۳۹۵ دانشگاه های عضو هیات امناء انتخاب گردیدند.

۱. دانشگاه تبریز: مؤسسه حسابرسی و خدمات مدیریت آبادنوبین تهران با مبلغ ۵۰۰ میلیون ریال.
۲. دانشگاه مراغه: مؤسسه حسابرسی الگو حساب با مبلغ ۷۵ میلیون ریال.
۳. دانشگاه بناب: مؤسسه اصلاح گستران امین با مبلغ ۵۸ میلیون ریال.

دستور دوم: تعیین شهریه نوبت دوم برای مقاطع تحصیلی مختلف در دانشگاه های عضو هیات امناء.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزشی و پژوهشی میزان شهریه دانشجویان نوبت دوم در مقاطع تحصیلی مختلف را به شرح جدول ذیل مورد موافقت قرار داد.

ردیف	مقطع	سال تحصیلی ۹۵-۹۴	سال مالی ۱۳۹۵
۱	کارشناسی	۱۵٪ افزایش نسبت به سال تحصیلی ۹۴-۹۵	۱۵٪ افزایش نسبت به سال تحصیلی قبلی بر اساس تصمیم هیات رئیسه به شرط عدم مغایرت با بخشنامه های وزارتی
۲	کارشناسی ارشد	در بند چهارم مصوبه هفدهم نشست مورخ ۹۵/۰۴/۲۱ هیات امناء تصویب شده است.	۱۵٪ افزایش نسبت به سال تحصیلی قبلی بر اساس تصمیم هیات رئیسه به شرط عدم مغایرت با بخشنامه های وزارتی
۳	دکتری	در بند چهارم مصوبه هفدهم نشست مورخ ۹۵/۰۴/۲۱ هیات امناء تصویب شده است.	۱۵٪ افزایش نسبت به سال تحصیلی قبلی بر اساس تصمیم هیات رئیسه به شرط عدم مغایرت با بخشنامه های وزارتی

دستور سوم: صدور مجوز لازم برای ادامه خدمت اعضای هیات علمی پیمانی موضوع ماده ۱۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بند الف ماده ۱۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مصوب ۹۲/۰۵/۱۲ هیات امناء با ادامه خدمت اعضای هیات علمی پیمانی با بیش از شش و کمتر از هشت سال سابقه خدمت دانشگاه مراغه حداکثر به مدت یک سال به شرح جدول پیوست شماره (۱) موافقت بعمل آورد.

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



دستور چهارم: تعیین سرانه فرهنگی، ورزشی و مشاوره و اخذ آن از دانشجویان نوبت دوم (شبانه) برای دانشگاههای عضو هیأت امناء.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بخشنامه ۹۷/۲۳۳۹۷ م/۴ - ۹۴/۴/۱۶ وزارت متبوع، مقرر نمود، به منظور تأمین بخشی از هزینه های خدمات ورزشی، فرهنگی، فوق برنامه و مشاوره ای، برای سالتحصیلی ۹۵-۹۶ در دانشگاه تبریز مبلغ ۵۰۰,۰۰۰ ریال و در دانشگاههای مراغه و بناب مبلغ ۳۵۰,۰۰۰ ریال بابت ارائه خدمات فوق اشاره از دانشجویان نوبت دوم اخذ تا در راستای مأموریت های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه های عضو هیأت امناء هزینه شود.

ضمناً به استناد بخشنامه شماره ۱۵/۲۳۰۰۹۰ - ۹۵/۱۰/۱۸ مشاور محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه مبلغ ۵۰۰,۰۰۰ ریال از نیمسال اول سال تحصیلی ۹۷-۹۶ به سرجمع شهریه دانشجویان مذکور افزوده شود.

دستور پنجم - تسری قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی به اعضای هیأت علمی و غیر هیأت علمی.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با تسری قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی به بانوان عضو هیأت علمی و غیر هیأت علمی دانشگاه های عضو هیأت امناء باتوجه به مفاد ماده "۲۸" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و ماده "۳۷" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موافقت بعمل آورد.

دستور ششم - اصلاح مفاد بند "د" تبصره ذیل ماده ۸۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با اصلاح بند "د" تبصره ذیل ماده "۸۲" آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی بشرح ذیل موافقت بعمل آورد:

بند "د" - اشتغال عضو در پست های مدیریتی و سرپرستی مصوب شماره دار.

دستور هفتم - درخواست اصلاح ماده "۷" آیین نامه نحوه پرداخت حق الزحمه کارشناسان و مشاوران پاره وقت مراکز دانشجویی.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و ماده "۲" آیین نامه داخلی هیأت امناء، با پیشنهاد سازمان امور دانشجویان مبنی بر اصلاح ماده "۷" آیین نامه نحوه پرداخت حق الزحمه کارشناسان و مشاوران پاره وقت مراکز مشاوره دانشجویی بشرح ذیل موافقت بعمل آورد:

ماده ۷ - حداکثر زمان مشاوره در هفته ۳۰ ساعت می باشد.

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمد رضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

دستور هشتم - موافقت با اصلاح مصوبه بیست و یکم کمیسیون دایمی مورخ ۹۵/۶/۱۰ مبنی بر تغییر مجوز واگذاری راه دسترسی به شرکت مخابرات .

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با اصلاح مصوبه بیست و یکم دایمی مورخ ۹۵/۶/۱۰ از قرارداد فروش راه دسترسی به شرکت مخابرات به انعقاد قرارداد اذن در انتفاع با مالکیت دانشگاه تبریز و دریافت اجاره ماهیانه ۱۵۰ میلیون ریال، برابر مفاد ماده ۴۷ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه موافقت بعمل آورد.

دستور نهم - طرح موضوع شکایت خانم منیژه آل یاسین مبنی بر تبدیل وضعیت از شرکتی به قراردادی براساس آراء صادره از محاکم قضایی .

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و نامه شماره ۹۴۰۹۹۸۰۹۵۷۵۰۱۹۱۰ مورخه ۹۵/۶/۲۷ شعبه اجرای احکام دیوان عدالت اداری و دادنامه شماره ۱۴۹۲ مورخ ۹۵/۳/۱۷ شعبه سیزده تجدیدنظر دیوان عدالت اداری و با توجه به اعلام نیاز دانشکده فنی و مهندسی میانه به یک نفر کارمند قرارداد انجام کار معین برای امور آموزشی و فرهنگی با صدور مجوز بکارگیری یک نفر واجد شرایط در قالب قرارداد انجام کار معین موافقت بعمل آورد .

دستور دهم - موافقت با مأموریت خدمتی دو نفر از اعضای غیبهیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه تبریز .

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های ائمه دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی ، بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و تبصره "۲" ماده "۱۴" آیین نامه استخدامی اعضای غیبهیات علمی با مأموریت دو نفر از اعضای غیبهیات علمی رسمی آزمایشی دانشگاه تبریز بشرح جدول ذیل موافقت بعمل آورد :

ردیف	نام خانوادگی	عنوان پست سازمانی	وضعیت استخدامی	محل مأموریت	درخواست مأموریت
۱	حجت الاسلام احمد حمیدی	معاون مدیریت فرهنگی	رسمی آزمایشی	شهرداری تبریز	از ۹۵/۱۰/۱ لغایت ۹۶/۹/۳
۲	بهرنگ نجانی	رئیس گروه برنامه و بودجه	رسمی آزمایشی	مجلس شورای اسلامی	از ۹۵/۸/۱۵ لغایت ۹۶/۸/۱۴

دستور یازدهم - صدور مجوز لازم برای هزینه کرد مانده انتقالی اعتبارات مصرف نشده پروژه های عمرانی و ردیفهای متمرکز ابلاغی در پروژه احداث آموزشکده دامپزشکی .

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با هزینه کرد مانده انتقالی اعتبارات مصرف نشده در پروژه احداث آموزشکده دامپزشکی بشرح ذیل موافقت بعمل آورد :

عنوان پروژه یا ردیف متمرکز	مانده مصرف نشده (به میلیون ریال)	عنوان مجوز برای هزینه کرد
بهسازی لرزه ای ساختمانهای دانشگاه	۱۴	پروژه آموزشکده دامپزشکی ۳۴۰ میلیون ریال
احداث کتابخانه مرکزی	۳۱۶	
اجرای پروژه های دانشگاهی هریس و اهر	۱۰	
جمع	۳۴۰	

دکتر محمد رضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

دستور دوازدهم - تمدید ماموریت تحصیلی آقای هادی رزقی از اعضای هیات علمی رسمی دانشگاه بناب برای یک نوبست شش ماهه دوم طبق تبصره یک ماده ۷۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی.

موضوع: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیات امنای دانشگاه ها و موسسات پژوهشی و تبصره یک ماده "۷۳" آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی با تمدید ماموریت تحصیلی آقای هادی رزقی از اعضای هیات علمی رسمی دانشگاه بناب برای یک نوبست شش ماهه دوم مشروط به اتمام تحصیلات تا پایان پنج سال موافقت بعمل آورد.

دستور سیزدهم: صدور مجوز لازم برای هزینه کرد مانده اعتبارات مصرف نشده از محل ردیف های متفرقه و متمرکز دانشگاه بناب در برنامه آموزش کارشناسی.

موضوع: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و ضرورت امر با هزینه کرد مانده اعتبارات مصرف نشده از محل ردیف های متفرقه و متمرکز دانشگاه بناب در برنامه های آموزش تحصیلات تکمیلی کارشناسی با رعایت آئین نامه مالی و معاملاتی و سایر ضوابط و مقررات مربوطه و انجام کلیه تعهدات در هر مورد و عدم اعلام دیون به شرح جدول ذیل موافقت بعمل آورد.

ردیف	برنامه	نهاد ریاست جمهوری	مبلغ طرح (ریال)
۱۰۱۰۵۲	۱۰۵۵۳	نهاد ریاست جمهوری	۷۸۲/۷۱۳/۸۵۰
۱۰۱۰۰۰-۱۵	۱۰۵۵۳	نهاد ریاست جمهوری	۷۳۷/۰۷۱/۰۰۰

دستور چهاردهم: موافقت با بکارگیری تعداد پنج نفر جهت انجام امور حراست از طریق انجام کار معین در دانشگاه مراغه.

موضوع: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و با عنایت به درخواست مدیریت محترم حراست، تأیید ریاست محترم دانشگاه مراغه و کمبود شدید نیروی انسانی در حوزه حراست و با توجه به نسبت پایین اعضای غیر هیات علمی به اعضای هیات علمی (۱/۷۷) با کارگیری پنج نفر با حداقل مدرک تحصیلی کاردانی و با احراز شرایط شغلی، تأمین اعتبار در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، در سقف پست های سازمانی مصوب، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و فراخوان عمومی در سطح منطقه و برگزاری آزمون و مصاحبه به صورت قرارداد انجام کار معین موافقت بعمل آورد.

دستور پانزدهم: موافقت با اساسنامه مرکز رشد، برنامه ها و چارت تشکیلاتی مرکز رشد.

موضوع: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و مصوبه ششم نشست مورخ ۸۹/۴/۲۳ کمیسیون دائمی با اساسنامه، برنامه کاری و چارت تشکیلاتی ستاد مرکز رشد دانشگاه تبریز بشرح پیوست شماره (۲) موافقت بعمل آورد.

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
 شماره: _____
 پیوست: _____



دستور شانزدهم: تأیید صورتهای مالی خروجی مکانیزه سیستم مالی دانشگاه تبریز.
مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه تأیید نمود که صورتهای مالی خروجی مکانیزه سیستم مالی دانشگاه تبریز در حکم دفاتر قانونی در سالهای مالی ۹۴-۹۵ و ۹۶ دانشگاه تبریز می باشد.

دستور هفدهم: موافقت با انجام اصلاحات لازم در تشکیلات تفصیلی دانشگاه تبریز.
مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بند "ب" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امناء دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی با انجام اصلاحات لازم در تشکیلات تفصیلی دانشگاه تبریز به شرح جدول ذیل، مشروط به عدم افزایش هر گونه پست سازمانی و عدم ایجاد بار مالی جدید موافقت بعمل آورد.

ردیف	شرح اصلاحات	توضیحات	تاریخ تصویب
۱	مرکز فناوری اطلاعات و خدمات رایانه ای	حوزه معاونت پژوهش و فناوری	انتقال به مجموعه واحدهای ذیل ریاست محترم دانشگاه

دستور هجدهم: تعیین تکلیف تعداد ۷۷ نفر از اعضای قراردادی دانشگاه های عضو هیأت امناء.
مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه مصوبات هیأت امناء دانشگاه تبریز را در فاصله زمانی سالهای ۱۳۹۰ لغایت ۱۳۹۴ مبنی بر بکارگیری تعداد ۷۷ نفر از اعضای قرارداد انجام کار معین دانشگاه تبریز و دانشگاه بناب و دانشگاه مراغه را برابر جداول پیوست شماره (۳) برای دانشگاههای عضو هیأت امناء جهت اخذ شناسه از سامانه کارمندان ایران مورد تأیید قرار داد.

دستور نوزدهم: تصویب آیین نامه حق التدریس اعضای هیأت علمی.
مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بند "ل" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امناء دانشگاهها و موسسات آموزشی و پژوهشی آیین نامه حق التدریس اعضای هیأت علمی دانشگاههای عضو هیأت امناء را بشرح پیوست شماره (۴) مورد تصویب قرار داد.

دستور بیستم: موافقت با تبدیل وضع یک نفر از اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه تبریز به عضو هیأت علمی.
مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و در اجرای تبصره "۲" ماده "۱۰" آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی با تبدیل وضعیت خانم دکتر رویا کبیری به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی در دانشکده شیمی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیأت علمی، کسب صد درصد امتیازات لازم جهت ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری، تأیید هیأت ممیزه دانشگاه، سابقه خدمت بیست سال و کمتر، مشروط به تأمین اعتبار در سقف اعتبارات هزینه ای تخصیصی سالیانه و در سقف پستهای سازمانی مصوب دانشگاه تبریز موافقت به عمل آورد.

دکتر ابراهیم خدایی رئیس کمیسیون دائمی	دکتر محمدرضا پورمحمدی رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی
---	--



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



تاریخ:

شماره:

پیوست:

دستور بیست و یکم: موافقت با اخذ وام برای تکمیل طرحهای نیمه تمام تملک دارائیهای سرمایه ای در دانشگاههای عضو هیأت امناء.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و در جهت کمک به تأمین منابع مالی برای دانشگاههای عضو هیأت امناء موافقت نمود تا هریک از دانشگاه های عضو نسبت به اخذ وام برای تکمیل طرحهای نیمه تمام تملک دارائیهای سرمایه ای از بانکهای دارای مجوز از بانک مرکزی به شرح ذیل اقدام نمایند:

۱. دانشگاه تبریز: به میزان ۶۰ میلیارد ریال برای تکمیل خوابگاههای دانشجویی.
۲. دانشگاه مراغه: به میزان ۱۲۵۰۰ میلیون ریال برای ادامه پروژه های عمرانی.

دستور بیست و دوم: صدور مجوز لازم جهت مشارکت دانشگاه تبریز با بخش خصوصی برای احداث فضاهای آموزشی و کمک آموزشی در منطقه آزاد ارس.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با مشارکت دانشگاه تبریز با بخش خصوصی برای احداث فضاهای آموزشی و کمک آموزشی در اراضی متعلق به دانشگاه تبریز به متراژ ۳۰۵۰ متر مربع در پلاک ثبتی ۹۵۲ فرعی از ۱۲ اصلی بخش ۱۳ تبریز در منطقه آزاد ارس بصورت B.O.T (ساخت، بهره برداری و انتقال) موافقت بعمل آورد.

دستور بیست و سوم: موافقت با ایجاد سلف سرویس خوابگاه شهداء (رستوران کیمیا) و سلف مرکزی (رستوران گلها) از طریق مشارکت با بخش خصوصی.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه با ایجاد سلف سرویس خوابگاه شهداء (رستوران کیمیا) و سلف مرکزی (رستوران گلها) از طریق مشارکت با بخش خصوصی از طریق انعقاد قرارداد اذن در انتفاع بوسیله دانشگاه تبریز از قرار اجاره ماهانه به میزان ۱۰ میلیون ریال برای هر کدام از رستوران های فوق اشاره موافقت بعمل آورد و مقرر نمود اجاره ماهانه در سالهای بعد برابر نرخ تورم افزایش یابد.

دستور بیست و چهارم: تصویب دستورالعمل کار دانشجویی دانشجویان دانشگاههای عضو هیأت امناء.

مصوبه: کمیسیون دائمی به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و بخشنامه شماره ۱۱/۲۳۱۹۴۶ - ۹۵/۱۰/۱۹ مشاور محترم وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی با دستورالعمل کار دانشجویی دانشگاههای عضو هیأت امناء به شرح پیوست شماره (۵) موافقت بعمل آورد.

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
 شماره: _____
 پیوست: _____

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دستور بیست و پنجم: موافقت با تغییر عنوان دو گروه آموزشی در دانشگاه مراغه.

موضوع: هیأت امضاء به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و با عنایت به مدارک موجود با تغییر عنوان دو گروه آموزشی در دانشگاه مراغه به شرح جدول ذیل موافقت بعمل آورد.

ردیف	گروه آموزشی	گروه آموزشی
۱	زیست شناسی - زیست فناوری	زیست شناسی - بیوتکنولوژی
۲	مهندسی مکانیک پیوسته	گروه تکنولوژی تولیدات گیاهی

دکتر ابراهیم خدایی
 رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
 رئیس دانشگاه تبریز
 مدیر کمیسیون دائمی



ضمناً کمیسیون دائمی به استناد اختیارات قانونی و ضوابط و مقررات مربوطه و لحاظ وضعیت فعلی دانشگاههای عضو هیات امناء با موارد ذیل مخالفت بعمل آورد:

الف - اصلاح مفاد ماده (۳) پیوست شماره پنج دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی موضوع ماده (۶۷) آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی.

ب - در اختیار گذاشتن زمین برای ساختمان بسیج اساتید دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی استان آذربایجان شرقی.

ج - استخدام آقای امین محمدی بعنوان عضو هیات علمی با مدرک کارشناسی ارشد مهندسی عمران - گرایش برقانه ریزی حمل و نقل در دانشکده فنی و مهندسی میانه.

د - تبدیل وضع اعضای قراردادی دانشگاه تبریز به استخدام پیمانی (مقرشد پس از اخذ سهمیه استخدامی از وزارت متبوع در دستور کار کمیسیون دائمی قرار گیرد).

و - معافیت کبر سن برای جذب آقایان دکتر داود محمد علیزاده جهانی در گروه مکانیک و عباسعلی شریفی در گروه مهندسی برق گرایش مخابرات دانشگاه بناب.

ز - ایجاد چهار گروه آموزشی جدید در دانشگاه مراغه.

ز - صدور مجوز لازم برای پرداخت علی الحساب از محل اعتبارات هزینه ای به طرح های تملک دارایی های سرمایه ای جهت ادامه پروژه های عمرانی در دانشگاه مراغه.

ه - انتقال یا مأموریت خدمتی آقایان حمید قوی قلب از آموزش و پرورش - کریم وحدانی از وزارت امور اقتصادی و دارایی - مناف سרمدی از دانشگاه شهید مدنی آذربایجان - حسین خانزاده از دانشگاه تبریز - باقر بابازاده از شهرداری بناب - ابوالحسن فرجپور از آموزش و پرورش - قهرمان خوش روی از دانشگاه تبریز - جواد حاج علیزاده از آموزش و پرورش و خیرالله شیرازی از آموزش و پرورش کارمندان رسمی دانشگاههای فوق اشاره به دانشگاه بناب.

دکتر ابراهیم خدابی رئیس کمیسیون دائمی	دکتر محمد رضا پورمحمدی رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی
--	---

پیوست شماره ۱ - موضوع مصوبه سوم نشست مورخ ۹۵/۱۰/۲۹ کمیسیون دائمی

اعضای هیأت علمی پیمانی بایش از ۶ و کمتر از ۸ سال سابقه پیمانی دانشگاه مراغه

تجدید	توضیحات	نوبت تجدید	تاریخ قرارداد اولیه	نام دانشکده	گروه آموزشی	تاریخ تأیید صلاحیت عمومی	مرتبه علمی	نام و نام خانوادگی	ردیف
آخرین بار	از تاریخ ۹۲/۰۷/۰۱ در مأموریت تحصیلی بوده است. از ۹۵/۰۶/۲۹ شروع بکار مجدد نموده است.	دوم	۸۸/۰۷/۰۱	دانشکده علوم انسانی	تربیت بدنی	۸۹/۰۸/۰۱	استادیار	داریوش معرفت	۱
آخرین بار	اقدام نکرده است.	دوم	۸۸/۱۱/۰۱	دانشکده علوم پایه	ریاضی	۸۸/۱۱/۲۷	استادیار	محسن آقاجانی	۲
آخرین بار	پرونده ناقص است.	دوم	۸۹/۶/۱۵	دانشکده علوم انسانی	حقوق	۸۸/۱۲/۲۳	استادیار	پرویز دهقانی	۳
آخرین بار	مدارک به معاونت آموزشی وزارت علوم ارسال شده است.	دوم	۸۹/۰۷/۰۱	دانشکده علوم پایه	زیست شناسی	۹۰/۰۴/۰۷	استادیار	راحله مجدانی	۴

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمد رضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

پیوست شماره ۲- موضوع مصوبه شانزدهم نشست مورخ ۹۵/۱۰/۲۹ کمیسیون دائمی

اساسنامه مرکز رشد، برنامه ها و چارت تشکیلاتی مرکز رشد

ماده ۱- تعاریف

۱-۱- مرکز رشد: مرکزی است تحت مدیریت متخصصین حرفه ای که با ارایه خدمات حمایتی از ایجاد و توسعه حرفه هایی جدید توسط کارآفرینانی که در قالب واحدهای نوپای فعال در زمینه های مختلف منتهی به فناوری متشکل شده اند و اهداف اقتصادی مبتنی بر دانش و فن دارند، پشتیبانی می کند. این خدمات شامل موارد زیر است:

— تامین محل کار بصورت اجاره

— خدمات آزمایشگاهی، کارگاهی و اطلاع رسانی

— خدمات مدیریتی، حقوقی، مالی، اعتباری، پروژه یابی و بازاریابی

— آموزش های تخصصی ویژه و مشاوره

— سایر خدمات مرتبط با توسعه، رشد و ارتقای واحدهای فناوری

۱-۲- سازمان مؤسس (متقاضی): سازمانی است که مرکز رشد را تاسیس نموده و تامین اعتبارات آن را از مجاری دولتی و غیر دولتی بعهده می گیرد.

۱-۳- واحدهای فناوری: واحدهای دارای هویت حقوقی مستقل از مرکز رشد بوده که با توجه به اساسنامه و یا سایر اسناد قانونی در زمینه تحقیقات کاربردی و توسعه ای، طراحی مهندسی، مهندسی معکوس، انتقال فناوری، ارائه خدمات تخصصی و فعالیت در جهت تجاری کردن نتایج تحقیقات فعالیت می نمایند.

این واحدها از جمله شامل شرکت های خصوصی، واحدهای تحقیق و توسعه صنایع، و یا مراکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه ها یا دستگاه های اجرایی هستند.

۱-۴- دوره رشد مقدماتی: دوره ای حداکثر ۶ ماهه است که در آن، به افراد و یا گروه های مستعدی که دارای ایده های نوآورانه صنعتی هستند، مشاوره و آموزش های لازم برای آشنایی با بازار، شناسایی گروه کاری، تثبیت ایده کاری و ایجاد هویت های حقوقی مستقل داده می شود. در صورت موفقیت در این دوره مقدماتی و کسب هویت مستقل حقوقی، واحدهای نوپا می توانند متقاضی اسکان رسمی در مرکز رشد شوند. زمان این دوره با تصویب مدیر مرکز رشد تا ۹ ماه قابل افزایش است.

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

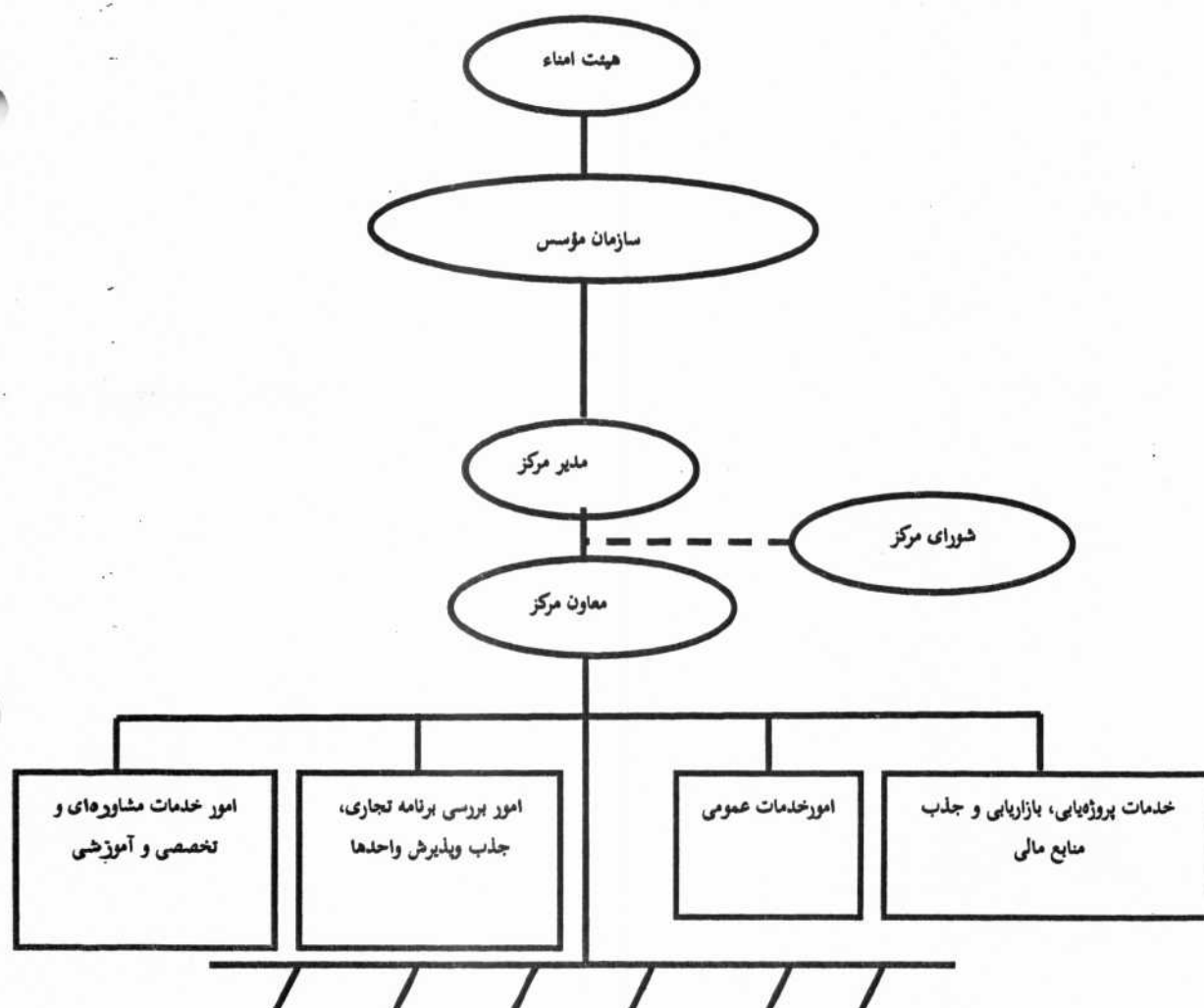
تاریخ:

شماره:

پیوست:

- ۵-۱- بخش رشد مقدماتی Pre-Incubator: بخشی از مرکز رشد است که در آنجا دوره رشد مقدماتی برگزار می گردد.
- ۶-۱- دوره رشد: دوره ای است حداکثر ۳ ساله که طی آن واحدهای فناوری مستقر در مرکز رشد به معیارهای رشد بافتگی دست یافته و پس از آن از مرکز رشد خارج می شوند. زمان این دوره با تصویب هیات امنا تا ۵ سال قابل افزایش است.

نمودارهای ساختاری و تعامل های درونی مرکز رشد



واحدها و هسته های فناوری نوپا

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



ماده ۲- اهداف

- ۱-۲ - بستر سازی جهت تجاری کردن دستاوردهای تحقیقاتی
- ۲-۲ - ایجاد زمینه کارآفرینی و حمایت از نوآوری و خلاقیت نیروهای محقق جوان
- ۳-۲ - کمک به رونق اقتصاد محلی مبتنی بر فناوری
- ۴-۲ - ایجاد فضای لازم جهت گسترش و رشد واحدهای کوچک و متوسط دانش مدار و فناور فعال در زمینه های فناوری
- ۵-۲ - بستر سازی جهت ایجاد فرصت های شغلی مناسب جهت جذب کارآفرینان و دانش آموختگان دانشگاهی در زمینه های فناوری
- ۶-۲ - تولید و توسعه محصولات و فرآیندهای فناوری قابل عرضه به بازار

ماده ۳- وظایف

- ۱-۳ - حمایت مالی از واحدهای مستقر در مرکز رشد با توجه به فعالیت های مندرج در بند ۱-۳
 - ۲-۳ - تلاش برای فراهم آوردن حمایت های قانونی جهت تسریع رشد واحدهای مستقر در مرکز رشد
 - ۳-۳ - ارائه خدمات و مشاوره های مورد نیاز واحدها در راستای تبدیل ایده های نو به محصولات قابل تجاری شدن و تجاری سازی آنها
 - ۴-۳ - نظارت بر روند رشد واحدها و تحلیل مستمر دستاوردها با هدف افزایش کارایی مرکز رشد
 - ۵-۳ - نظارت بر فعالیت های واحدهای فناوری در تحقق ایده محوری آنها
 - ۶-۳ - ایجاد بخش رشد مقدماتی در صورت نیاز
- تبصره - انجام فعالیت های زیر توسط مراکز رشد ممنوع است:
- ۱- مشارکت در سهام واحدهای فناوری (مستمر در مرکز رشد)
 - ۲- استخدام هیات علمی
 - ۳- انعقاد و اجرای قراردادهای پژوهشی به استثناء موارد زیر:
 - ۴- پروژه های مطالعاتی در زمینه بهبود و توسعه مراکز رشد
 - ۵- پروژه هایی که به قصد ارجاع به واحدهای فناوری مستقر در مرکز رشد منعقد می شود

ماده ۴- ارکان مرکز رشد

- ۱-۴ - سازمان موسس: دانشگاه تبریز
- ۲-۴ - هیات امنا: هیات امنا دانشگاه تبریز
- ۳-۴ - مدیر مرکز رشد
- ۴-۴ - شورای مرکز رشد

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

ماده ۵- هیات امنا

هیات امنای مراکز رشد براساس قانون تشکیل هیات‌های امنا ایجاد می‌گردد.
تبصره- چنانچه سازمان مؤسس دارای هیات امنا باشد، هیات امنای مرکز رشد همان هیات امنای سازمان مؤسس خواهد بود.

ماده ۶- وظایف و اختیارات هیات امنا

وظایف و اختیارات هیات امنا مطابق با قانون تشکیل هیات‌های امنا دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی و پژوهشی مصوبه جلسه‌های ۱۸۱ و ۱۸۳ مورخ ۹ و ۱۳۷۶/۱۲/۲۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی و اصلاحیه‌های بعدی آن خواهد بود.

ماده ۷- وظایف مدیر مرکز رشد

- ۱-۷- اداره کلیه امور مرکز رشد بر طبق اساسنامه و مصوبه‌های هیات امنا
- ۲-۷- تهیه و تنظیم بودجه سالانه و ارائه به شورای مرکز رشد
- ۳-۷- نظارت بر فعالیت واحدهای فناوری مستقر در مرکز رشد برای حصول اطمینان از انطباق فعالیت‌ها با اهداف پیش‌بینی شده
- ۴-۷- ایجاد زمینه‌های لازم برای ارتقاء و توسعه واحدهای فناوری
- ۵-۷- برنامه‌ریزی و اتخاذ تدابیر لازم در تامین بودجه و تقویت بنیه مالی و جذب امکانات برای مرکز رشد
- ۶-۷- عقد قرار داد به نمایندگی از مرکز رشد با کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی
- ۷-۷- ارائه گزارش عملکرد سالیانه مرکز رشد به شورای مرکز رشد

ماده ۸- ترکیب شورای مرکز رشد

- ۱-۸- مدیر مرکز رشد (رئیس شورا)
- ۲-۸- معاون مرکز رشد (دبیر شورا)
- ۳-۸- دو نفر از محققان و یا کارشناسان مبرز با رشته تخصصی متناسب با فعالیت‌های مرکز رشد، به پیشنهاد مدیر مرکز و با تایید و صدور حکم توسط رئیس دانشگاه تبریز
- ۴-۸- یک نفر کارشناس مبرز اقتصادی به پیشنهاد مدیر مرکز رشد و با تایید و صدور حکم توسط رئیس دانشگاه تبریز
- ۵-۸- یک نفر از مدیران شرکت‌های خصوصی فعال در زمینه فناوری به پیشنهاد مدیر مرکز و با تایید و صدور حکم توسط رئیس دانشگاه تبریز
- ۶-۸- یک نفر از مدیران صنایع و یا دستگاه‌های اجرایی منطقه مرتبط با موضوع کاری مرکز رشد، به پیشنهاد مدیر مرکز رشد و با تایید و صدور حکم توسط رئیس دانشگاه تبریز

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



ماده ۹- وظایف و اختیارات شورای مرکز رشد

- ۹-۱- تصویب خط مشی، سیاست‌های مالی و علمی مرکز رشد
- ۹-۲- پیشنهاد برنامه و بودجه مربوط به فعالیت‌های مرکز رشد به هیأت امناء
- ۹-۳- تأیید تراز مالی و (حساب سود و زیان) سالانه مرکز رشد بر اساس شاخص‌های مصوب جهت ارائه به هیأت امناء
- ۹-۴- تأیید آیین‌نامه‌های اجرایی مرکز رشد
- ۹-۵- تصویب صلاحیت واحدهای فناوری جهت استقرار مرکز رشد
- ۹-۶- بررسی عملکرد سالانه مرکز رشد
- ۹-۷- پیشنهاد انحلال مرکز رشد به رئیس دانشگاه تبریز
- ۹-۸- پیشنهاد اصلاح یا تغییر اساسنامه به کمیته تخصصی فناوری

ماده ۱۰- وظایف دانشگاه تبریز (سازمان موسس)

- ۱۰-۱- تأمین منابع مالی مورد نیاز مرکز رشد
- ۱۰-۲- انتصاب مدیر مرکز رشد
- ۱۰-۳- تأمین ستاد مدیریتی و نیروی انسانی بخش ستادی
- ۱۰-۴- پیشنهاد انحلال مرکز رشد به معاونت فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

ماده ۱۱- مقررات مالی

مرکز رشد از نظر مقررات مالی مشمول آئین نامه مالی و معاملات دانشگاه تبریز می‌باشد.

ماده ۱۲- منابع مالی

منابع مالی مرکز رشد عبارتند از:

- ۱۲-۱- بودجه سالانه مرکز رشد که از محل اعتبارات عمومی کشور تأمین می‌گردد.
- ۱۲-۲- کمک‌های مالی اشخاص حقیقی و حقوقی
- ۱۲-۳- درآمد حاصل از فعالیت‌های مرکز رشد
- ۱۲-۴- عقد قراردادهای پژوهشی و اجرایی با سازمان‌های دولتی و غیردولتی، با رعایت تبصره ذیل ماده ۳
- ۱۲-۵- هر گونه تغییر و اصلاح در این اساسنامه به پیشنهاد شورای فناوری، با تأیید کمیته تخصصی فناوری و با تصویب شورای گسترش آموزش عالی صورت خواهد گرفت.

ماده ۱۴- این اساسنامه در ۱۴ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۹۵/۱۱/۲۳ در هیأت امنای دانشگاه تبریز به تصویب رسید.

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



برنامه کاری

مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



فهرست مطالب

۱۶	پیشگفتار
۱۷	۱. مطالعات امکان سنجی
۱۷	مطالعه محیط پیرامونی برای درک ضرورت و منافع انجام کار
۱۷	معرفی منطقه
۱۹	۲. تدوین برنامه راهبردی
۱۹	چشم انداز
۲۰	ماموریت
۲۰	اهداف
۲۱	تحلیل SWOT و تدوین استراتژیهای دستیابی به اهداف
۲۱	عوامل موثر
۲۲	نقاط قوت و ضعف، تهدیدها و فرصت ها
۲۸	کلیدهای موفقیت
۲۸	۳. ساختار سازمانی و نیروی انسانی
۲۸	راهبردها و سیاست های مرکز رشد در بخش سازمانی
۳۰	ساختار سازمانی و جایگاه مرکز رشد در دانشگاه تبریز
۳۰	هیات امنا
۳۰	سازمان موسس
۳۱	شورای فناوری مرکز رشد
۳۱	کارشناس امور خدمات و پروژه یابی، بازاریابی و جذب منابع مالی
۳۱	کارشناس امور خدمات عمومی و پشتیبانی
۳۲	امور بررسی برنامه ی تجاری واحدهای فناور، جذب و پذیرش
۳۲	کارشناس امور خدمات مشاوره ای، تخصصی و آموزشی
۳۳	۴. طرح مخاطبان/مشتریان
۳۳	نحوه بازاریابی و جلب مشتریان
۳۴	فرایند درخواست و پذیرش
۳۵	۵. طرح مالی
۳۵	منابع درآمدی
۳۶	وضعیت بودجه و نقدینگی
۳۶	پیش بینی میزان هزینه ها برای ۵ سال آینده

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:



- ۳۶ پیش بینی میزان درآمدها برای ۵ سال آینده
۳۷ ۶ طرح خدمات
۳۷ حمایت مالی
۳۸ ارائه مشاوره های تخصصی
۳۹ واگذاری فضا
۴۰ برگزاری دوره های آموزشی
۴۳ شرکت در نمایشگاه های تخصصی
۴۳ پیش بینی ارائه خدمات تخصصی خاص
۴۴ مالکیت فکری
۴۴ ۷. نظام نظارت و ارزیابی
۴۵ معیارها و رویه های خروج
۴۵ شرایط اتمام دوره ی پیش رشد
۴۶ مقررات خروج از دوره ی پیش رشد
۴۶ شرایط خروج از دوره ی رشد
۴۶ مقررات خروج از دوره ی رشد
۴۷ ۸. امکانات و زیر ساخت ها
۴۷ فضای موجود
۴۷ پیش بینی توسعه فضا برای ۵ سال آینده
۴۸ کارگاه های تولیدی
۴۸ توسعه عمرانی و فنی

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی



تاریخ:

شماره:

پیوست:

پیشگفتار

نقش بی بدیل مراکز رشد در افزایش موثر شانس بقا و تداوم فعالیت شرکت های نو پا دو دهه اخیر به اثبات رسیده است. این مراکز، از رهگذر تامین فضای استقرار، تسهیلات و خدمات حمایتی، در جهت کیفی سازی کسب و کار شرکت های نوپا و در نتیجه موفقیت شرکت های مزبور، برنامه ریزی و اقدام می نمایند. موفقیت شرکت های اساتید و پژوهشگران دانشگاه با ایده محوری مبتنی بر دستاورد های پژوهش و فناوری دانشگاهی (شرکت های زایشی دانشگاهی) در مراکز رشد واحد های فناور دانشگاه ها، متضمن دگردیسی موفق دانش به فناوری و انتقال فناوری از نهاد دانشگاه به عرصه کسب و کارهای دانش بنیان و در نتیجه تولید ثروت است. تحقق این موضوع در فرآیندی هم افزا، ارتقاء کیفی و کمی پژوهش های اصیل را در پی داشته، ایجاد فرصت های نوظهور جهت ورود بیش از پیش به عرصه فناوری های نوین را به ارمغان می آورد. ویژگی های دانشگاه نسل سوم به عنوان دانشگاه پیشرو، ضرورت تاریخی سیاست گذاری و اقدام سازمان یافته در جهت بهره گیری از ظرفیت های مراکز رشد دانشگاهی در تحقق این نوع دانشگاه ها از طریق کاربست ترویج فرهنگ نوآوری و خلاقیت را ایجاب می نماید.

در دانشگاه های پیشرو، از رهگذر بستر سازی های سازمانی هدفمند و در یک رقابت تنگاتنگ در عرصه های ملی، منطقه ای و بین المللی، رویکرد جذب کیفیت مدار بهترین دانشگاهیان و دانشجویان به عنوان سرمایه های اصلی و هویت بخش نهاد دانشگاه پی گیری می شود. چرا که افراد مستعد، ماهر و خلاق عناصر کلیدی موفقیت اقتصاد ملی هستند و در پیشرفت جوامع، نقش افراد، کلیدی تر از فناوری ها، موسسات و است.

این دانشگاه ها با فراهم آوردن شرایط و ملزومات همکاری های ساختار مند و پایدار با صنعت و بویژه واحدهای پژوهش و توسعه (R&D) وابسته به صنایع، ضمن اینکه در جذب قرارداد های صنعتی عملکرد موفق دارند بلکه با تکیه بر نوآوری و خلاقیت به عنوان نیروی محرکه بهره برداری از یافته های ی اصیل، دگردیسی دانش به فناوری، تجاری سازی فناوری و تاسیس و راه اندازی شرکت های زایشی، در عرصه های توسعه کارآفرینی و تولید ثروت اقدام می نمایند.

در دانشگاه های نسل سوم، دفاتر انتقال فناوری مستقر در واحد های آموزشی- پژوهشی دانشگاه، به عنوان نهاد های سازماندهی، شبکه سازی و ترویج فرهنگ نوآوری و نیز کاربست تجارب افراد صاحب تجربه در ارائه مشاوره های لازم در عرصه های کسب و کار دانش بنیان، فعالیت می نمایند. اقدامات دفاتر مزبور، منجر به شناسایی و تسهیل ورود یافته های پژوهشی و دستاوردهای فناوری واحدهای مزبور به مسیر راه اندازی تسهیل شده شرکت های زایشی دانشگاهی در مراکز رشد واحد های فناور دانشگاهی می شود. از اینرو در دانشگاه پیشرو، ثروت حاصل از فعالیت شرکتهای زایشی دانشگاه، میتواند در قالب یک فرایند هم افزا در خدمت تامین منابع مالی لازم برای حمایت بیش از پیش از پژوهش و تولید دانش قرار می گیرد.

دکتر محمد رضا پور محمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



تاریخ:

شماره:

پدوست:

مراکز رشد واحدهای فناوری دانشگاهی با پیاده سازی سیاستهای ترویج فرهنگ نوآوری، خلاقیت و کارآفرینی، رصد مستمر فعالیتهای فناورانه در دفاتر انتقال فناوری مستقر در واحدهای آموزشی و پژوهشی دانشگاهها و در مشارکت و همکاری با نهادهای پژوهشی دانشگاهی، شرایط تشکیل بنگاههای کسب و کار جدید یا شرکتهای نوپا و استقرار آنها در مراکز رشد، موفقیت آنها را تسهیل می نمایند.

طی چند دهه اخیر ضرورت ارتقای بهره وری نظام های آموزش عالی و برقراری ارتباط مستمر و نظام مند، میان بخش های اقتصادی جامعه ومراکز علمی و تحقیقاتی در کشورهای مختلف جهان مورد توجه ویژه واقع شده است وتلاش های بسیاری برای ایجاد ساختارهای نوین ماموریت گرا نظیر پارک ها ومراکز رشد علم وفناوری، بعنوان یکی از نهادهای اجتماعی مؤثر در فرآیند توسعه فناوری وبه تبع آن، حمایت از ایجاد اشتغال مولد صورت گرفته است.

۱. مطالعات امکان سنجی

مطالعه محیط پیرامون برای درک ضرورت و منافع انجام کار از ملزومات نیل به موفقیت است و برای فعالیت یک مرکز رشد موفق لازم است توانمندیا و ظرفیتهای منطقه در جهت ایجاد مرکز رشد بررسی گردد.

مطالعه محیط پیرامونی برای درک ضرورت و منافع انجام کار

مطالعه محیط پیرامون برای درک ضرورت و منافع انجام کار از ملزومات نیل به موفقیت است. بازار مستعد و رو به رشد داخلی و منطقه ای و قرار گرفتن تبریز در دروازه اروپا و از طرفی وجود پتانسیل های بالا در استان را می توان از عوامل موفقیت مرکز رشد دانشگاه تبریز دانست. همچنین اعتبار و توانمندی خاص دانشگاه تبریز و ظرفیت علمی بالا در بین دانشگاه های منطقه و عزم مسئولین و متقاضیان استان در توسعه زیر ساخت ها در توسعه کسب و کار زمینه های بسیار مساعدی هستند که در رسیدن به اهداف مرکز رشد موثر خواهند بود. انتظار می رود برای استفاده از توانمندیهای بخش خصوصی و نهادهای مردمی در فرآیند توسعه آینده دانشگاه تبریز بتواند نقش بسیار اساسی ایفاء کند و با ایجاد مرکز نوآوری، مرکز رشد و پارکهای تخصصی علمی و فناوری فضای مناسبی برای خلاقین فراهم سازد تا ضمن کاهش آمار بیکاری در بین دانش آموختگان صاحب ایده و با حمایت دولت از ایجاد زیرساخت های حمایتی، فضاهاى متعدد و متنوع کسب و کار را در استان ایجاد کند.

معرفی منطقه

آذربایجان، از مهدهای فرهنگ غنی ایران در ادوار مختلف تاریخ بوده و سوابق مکتوب آن کافیت که این خطه را منبع الهام و تئویر دانش و فرهنگ ایران زمین معرفی کند.

تا ۶۰-۷۰ سال پیش که دانشگاه تبریز تأسیس شد مرکزی علمی برای تحقق این امور وجود نداشت تا اینکه در خرداد ماه ۱۳۲۶ بر اثر تحولات سیاسی منطقه، دانشگاهی بنام "آذربایجان یونورسیتیسی" تأسیس شد اما پس از چندی بر اثر تحولات بعدی فعالیت آن عملاً متوقف شد. از طرف شخصیتهای مختلف اقدامات همه جانبه ای برای تأسیس دانشگاه شکل گرفت و بلافاصله در دیماه همان سال دکتر مصطفی حبیبی و دکتر خانابا بیانی از دانشگاه تهران مأموریت یافتند برای تأسیس دوباره دانشگاه در تبریز، به این شهر عزیمت کنند. این هیأت پس

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی



تاریخ:

شماره:

پیوست:

از تأیید لزوم تأسیس دانشگاه و پیگیری استاندارد وقت و مردم آذربایجان، شش میلیون ریال بودجه برای تأسیس دانشگاه تصویب شد. اما باز هم تغییرات هیأت دولت این اقدامات را مسکوت گذاشت تا اینکه با پافشاری دوباره سرانجام دکتر بیاتی به ریاست دانشکده های ادبیات و پزشکی کار آموزش خود را شروع کردند.

تا تیرماه ۱۳۲۸ ساختمانهای دانشگاه به شکل استیجاری در سطح شهر پراکنده شده بود ولی به علت نیاز به تمرکز دانشگاه و توسعه آن در تیرماه همان سال در زمینی به مساحت ۲۴۷ هزار متر مربع کلنگ بنای دانشگاه به دست دکتر زنگنه، وزیر فرهنگ وقت به زمین زده شد و بلافاصله ۵ میلیون اعتبار برای شروع آن از طرف دولت تصویب شد و کارهای ساختمانی آغاز شد. اما بدلیل رسیدن فصل سرما، عملیات اجرایی نیمه کاره ماند تا اینکه در اردیبهشت ماه ۱۳۲۹ با آغاز فصل کار عملیات اجرایی هماهنگ با ساختمان بیمارستان ۱۵۰ تخت خوابی شروع به فعالیت نمود و ۱۵ سال بعد دانشکده های پزشکی و کشاورزی و سپس سایر دانشکده ها به این محل نقل مکان کردند. این دانشگاه در وادی امر با دو دانشکده ادبیات و پزشکی شروع به کار نمود و با گذشت زمان دانشکده ها، آزمایشگاهها، کارگاهها، آموزشکده های آن یکی پس از دیگری تأسیس می شدند و تبریز آهسته آهسته به جایگاه واقعی خود نزدیک می شد.

در حال حاضر دانشگاه تبریز با دارا بودن ۲۱ دانشکده، ۱۰ پژوهشکده، موسسه و مرکز تحقیقاتی، قطب علمی، مرکز رشد واحدهای فناور، اداره ارتباط با صنعت، پردیس بین المللی و دانشکده های اقماری یکی از بزرگترین مراکز آموزشی و پژوهشی کشور به شمار می رود. دانشگاه تبریز با ۵ معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی، پشتیبانی و توسعه منابع، پژوهش و فناوری، دانشجویی، فرهنگی و اجتماعی و مدیریت های زیر مجموعه با ۲۴۰۰۰ دانشجو و ۸۰۰ نفر عضو هیات علمی ۳۰۰ هزار جلد کتاب فیزیکی، ۸۰۰ هزار کتاب دیجیتال، کتابهای خطی نفیس، سایت های متعدد کامپیوتری و اینترنتی مجهز، آزمایشگاههای بسیار مجهز در حوزه های مختلف، بیش از ۲۱ نشریه علمی-پژوهشی و اشتراک مجلات معتبر الکترونیکی و چاپی دنیا و با برخورداری از امکانات منحصر بفرد علمی در شمالغرب کشور، در خدمت پژوهشگران است.

هم چنین دانشگاه تبریز در عرصه بین المللی نیز بسیار فعال بوده و با دانشگاههای کشورهای مختلف جهان از جمله فرانسه، ایتالیا، آلمان، ژاپن، ترکیه، آذربایجان، تاجیکستان، قبرس، تایلند و کشورهای دیگر بیش از ۵۰ قرارداد و تفاهم نامه همکاری امضاء نموده و در اتحادیه های بزرگ بین المللی از جمله اتحادیه دانشگاه های جهان (IAU)، اتحادیه دانشگاه های بین المللی (IUC) و اتحادیه دانشگاه های منطقه قفقاز حضوری فعال دارد.

در داخل محوطه دانشگاه تبریز، ساختمانی در ۱۵۰۰ متر مربع برای مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز از طرف ریاست دانشگاه تبریز تامین و راه اندازی شده است. این ساختمان برای استقرار تعداد ۴۳ واحد فناور به میزان ۱۰۰٪ تجهیز گردیده و مجهز به اینترنت، تجهیزات سرمایش - گرمایش، سرویس های بهداشتی، میز و صندلی چرخان برای هر واحد بصورت جداگانه می باشد همچنین در فضای کارگاهی مرکز رشد که در قسمت دیگری در داخل دانشگاه تبریز واقع شده است به مساحت ۴۰۰ متر مربع برای ۴ کارگاه تحقیقاتی، در راستای

دکتر محمد رضا پور محمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



نیازهای واحدهای فناوری تغییر کاربری یافته است. علاوه بر آن مرکز نوآوری دانشگاه تبریز نیز با زیر بنای ۴۰۰۰ متر مربع در کنار مرکز رشد راه اندازی شده است که برای تامین تیم های ورودی مرکز رشد فعالیت خواهد کرد.

۲. تدوین برنامه راهبردی

چشم انداز

با ایجاد مراکز رشد فناوری به عنوان محیط های مناسب برای استقرار و حضور حرفه ای شرکت های کوچک و متوسط متکی بر دانش، واحدهای تحقیق و توسعه صنایع و هسته های تحقیقاتی، امکان جمع و تعامل سازنده با سایر مراکز تکنولوژیکی حرفه ای فراهم می گردد. هدف نهایی این جمع، بهره گیری از شرایط هم افزایی و پی گیری فرایندهای اصلی توسعه فناوری شامل موارد زیر است:

۱- تحقیقات کاربری و ایجاد فناوری

۲- انتقال فناوری

۳- بومی سازی فناوری

۴- اشاعه فناوری

۵- مستند سازی فناوری

۶- محصولات فناورانه

درک و شناخت عمیق و تحلیلی از جایگاه پارک ها و مراکز رشد علم و فناوری در بخش پژوهش و فناوری برای ابفای نقش مؤثر در فرآیند توسعه فناوری، متناسب با شأن پیش بینی شده برای پارک ها و مراکز رشد در کشور، ضرورتی اجتناب ناپذیر است. دانشگاه تبریز، مرکز رشد واحدهای فناوری را به عنوان بخشی از زیر ساخت های اصلی پی گیری فرآیند توسعه در سطح استان آذربایجان شرقی، برای بسیج کلیه توانمندی های موجود، برنامه ریزی می کند.

برای رشد فعالیت های مبتنی بر دانش در بخش های دولتی و خصوصی، ایجاد و گسترش مراکز رشد، دانشگاه تبریز از سال ۱۳۸۶ نسبت به درخواست مجوز برای تاسیس مرکز رشد در دانشگاه اقدام و در این قالب نسبت به تامین ساختمان و فضای فیزیکی مناسب برای راه اندازی مرکز رشد واحدهای فناور در دانشگاه اقدام و با آماده سازی و تجهیز و تامین خدمات فنی و تخصصی و استقرار ستاد مدیریتی، تمام بستر سازی لازم را جهت استقرار واحد های فناوری آماده سازی نموده است که در حال حاضر بیش از ۷۰ واحد طی چند سال گذشته در این مرکز مستقر شده است.

دکتر محمد رضا پور محمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____

ماموریت

مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه تبریز، به منظور ایجاد و توسعه حرفه های جدید، توسط کارآفرینان در قالب واحدهای نوپای فعال در زمینه های مختلف علمی منتهی به فناوری که با اهداف اقتصادی متکی بر دانش شکل گرفته اند، فعالیت میکنند و از طریق پی گیری اهداف خود، به رسالت بنیادی دست می یابند.

ایجاد فرهنگ کارآفرینی میان محققان و متخصصان، همکاری با نهادهای اجرایی، علمی و پژوهشی در زمینه ارزیابی و بازنگری و اجرای طرح ها و برنامه های مربوط به آموزش و پژوهش و کمک به مدیران و ارگان های مرتبط برای رشد، کارآفرینی و استقرار اقتصاد دانش محور، ارائه خدمات حمایتی و ترغیب و تشویق پژوهشگران و دانش آموختگان دانشگاهی برای کار آفرینی و دستیابی به اقتصاد متکی بر دانش، از عرصه های فعالیت مراکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه تبریز است.

حرکت به سوی ایجاد پارک های علم و فناوری تخصصی در دانشگاه تبریز به همراه کاهش اتکا به حمایت های دولتی چشم انداز مراکز رشد و فناوری در افق پنج ساله خواهد بود. دانشگاه تبریز ضمن برنامه ریزی برای ایجاد پارک تخصصی علمی، در حال راه اندازی مرکز نوآوری می باشد. با فعالیت سه مجموعه پارک علمی، مرکز رشد و مرکز نوآوری زنجیره ایجاد واحد های اقتصادی سود آور و دانش بنیان شکل خواهد گرفت. در این زنجیره مرکز نوآوری ورودی های مرکز رشد را تامین خواهد کرد و خروجی های موفق مرکز رشد وارد پارک خواهد شد.

مرکز رشد واحد های فناوری دانشگاه تبریز در صدد است با حمایت های فکری علمی و خدماتی و به فارغ التحصیلان دانشگاهی استان که با داشتن پایه علمی و تخصصی و با تبدیل توان علمی خود به فناوری، علاقمند به برآورده نمودن نیاز اقشار جامعه هستند در جهت افزایش رفاه جامعه قدم های موثری بردارند.

اهداف

با اتخاذ سیاست ها و برنامه های اجرایی مناسب و هوشمندانه و باتوجه به توانمندی ها و تسهیلات موجود و با در نظر گرفتن سیاست های اجرایی مرکز رشد، دانشگاه تبریز در نظر دارد در طی برنامه آتی، وابستگی مرکز را به اعتبارات و بودجه های عمومی دولت تا حد امکان و حداقل ۵۰٪ کاهش دهد.

از جمله برنامه ها فرصت ها و سیاست های مالی مورد نظر برای مرکز رشد می توان به موارد ذیل اشاره نمود:

- اولویت بخشی در تامین اعتبار برای هسته ها و واحدهای فناوری در عرصه های فناوری های نوین
- تدارک و طراحی برنامه های فعالیت اقتصادی با هدف توسعه ی منابع مالی
- شناسایی منابع و راهکارهای جذب منابع مالی مختلف برای هسته ها و واحدهای فناوری از ردیف های متمرکز
- جلب و جذب سرمایه های بخش خصوصی و تعاونی
- جلب و جذب سرمایه از صنایع استانی

دکتر محمد رضا پور محمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



تحلیل SWot و تدوین استراتژیهای دستیابی به اهداف

با توجه به وجود نگرانی هایی بین جوانان خلاق و صاحب ذوق در انجام کارهای علمی و رساندن ایده شان به فناوری از یک طرف و از طرف دیگر کاهش آمار بیکاری ایجاد مراکز رشد و پارکهای علم و فناوری از بهترین گزینه های گریز از چالشهای موجود است. لذا با توجه به نیاز مبرم راه اندازی و حمایت از ایجاد مراکز رشد در این استان امری ضروری می باشد.

مراکز رشد باید تلاش کنند تا امکانات تخصصی، علمی، فنی، خدماتی مورد نیاز خلاقین را در کمترین زمان ممکن فراهم کنند. یکی از این روشها کم کردن پروسه تهیه و ارائه خدمات از طریق دادن اختیارات و اعتماد به روسای مرکز رشد در هزینه نمودن به منظور ارائه خدمات سریعتر به واحدهای فناور مرکز رشد است.

عوامل موثر

الف- عوامل داخلی

- دانشگاه تبریز به عنوان سازمان مؤسس
- داشتن نیروی انسانی مستعد و دارای توان بالقوه در زمینه های مرتبط با واحد های فناور ذکر شده در مرکز رشد و پیش بینی شده
- توجه مسئولین استان و کشور به کمک در ایجاد و راه اندازی و حمایت معنوی و مالی
- تاکید هیات دولت در زمینه حمایت از ایجاد مراکز رشد و پارک های علم و فناوری در این استان
- هسته ها و واحدهای فناور تحت پوشش مستقر در مرکز رشد
- هسته های تحقیقاتی و واحدهای R&D نوپا
- داشتن امکانات آزمایشگاهی برای در اختیار قرار دادن آنها به واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد
- واحدهای تحقیقاتی خصوصی
- شورای فناوری مرکز رشد
- اساستامه و آیین نامه های داخلی
- بنیه مالی مرکز رشد
- امکانات سخت افزاری و نرم افزاری

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



• ایده ها و اندیشه های فناورانه مطرح شده

ب- عوامل بیرونی

• هیات امنای

• مراکز رشد و پارک های علم و فناوری کشور

• وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

• دستگاه های اجرایی، استانداری، شهرداری، اداره صنایع و....

• دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی و واحدهای R&D منطقه

• صنایع مرتبط

• نهادهای اقتصادی

• نهادهای اجتماعی، فرهنگی و سیاسی منطقه

• سند توسعه استان

• شرکت های همکار سازمان موسس

• رسانه ها

• انجمن های علمی و تخصصی

نقاط قوت و ضعف، تهدیدها و فرصت ها

الف- نقاط قوت

• نیروی انسانی ماهر، متعهد، مجرب و توانمند های پرسنلی و سطح بالای آموزش پذیری و پویایی و مسئولیت پذیری مدیران و

کارکنان در دانشگاه

• ساختار سازمانی منعطف و نسبتاً مسطح با بهره وری بالای فرآیندهای انجام کار

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



- قدمت، جامعیت و اعتبار دانشگاه تبریز و برخورداری از نام تجاری بین المللی
- داشتن ارتباطات موثر با مراکز دانشگاهی، پژوهشی و تحقیقاتی داخلی و خارجی
- وجود زیر ساخت ها و به روز بودن آزمایشگاه ها برای توسعه متناسب با نیازهای آینده
- تنوع و تعداد رشته های و دانشجویان تحصیلات تکمیلی
- وجود پتانسیل توانمندی علمی برای پاسخگویی به نیازهای جامعه
- وجود سیستم ارزیابی علمی عملکرد
- دانشگاه تبریز به عنوان دانشگاه مادر استان با توان و کارآرایی نسبتاً بالا
- تاکید هیات دولت در خصوص حمایت از ایجاد مراکز رشد و پارک های علم و فناوری در استان
- ارتباط مناسب با دستگاه های اجرایی و پژوهشی استان
- استقبال مناسب صنایع و مدیران دولتی از فعالیت های مرکز رشد
- وجود الزامات اساسنامه ای و آیین نامه های اجرایی
- وجود چندین دانشگاه و مرکز علمی در شهر تبریز
- وجود امکان استفاده از سایر منابع مالی نظیر ردیف های متمرکز و نیمه صنعتی برای حمایت از هسته ها و واحدهای فناور
- وجود تفکر و نگرش سیستمی در همکاران مرکز رشد
- امکان بکارگیری آزمایشگاه ها، کارگاه های دانشگاه ها، آموزشگاه ها و صنایع شهر

ب- نقاط ضعف

- عدم استقرار نظام جامع کنترل هزینه در دانشگاه
- کمبود هماهنگی بین برخی واحدهای کلیدی به دلیل کمبود مشارکت سازمانی و کار تیمی

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



- کم توجهی به اطلاع رسانی و تبلیغات مناسب جهت معرفی خدمات مرکز رشد
- نوبت بودن نظام، روشها و دستورالعمل های متناسب با مأموریت های جدید مرکز رشد
- عدم بهره گیری مناسب از فناوری از اطلاعات
- پایین بودن شاخص بهره وری در مرکز رشد
- بالا بودن هزینه های جاری و ضعف مدیریت در هزینه ها
- وضعیت درآمد حاصل از خدمات آزمایشگاهی
- تمرکز امکانات و ارائه خدمات اعتباری در سازمان موسس (دانشگاه تبریز)
- مشکلات احتمالی در چرخه تجاری سازی ایده های دانش محور
- بهره وری پایین تجهیزات، امکانات و نیروی انسانی و نظام آموزشی کشور
- عدم شفافیت قوانین حمایتی موجود و کمبود قوانین مورد نیاز
- عدم وجود برنامه های مناسب برای بهره برداری از منابع انسانی و امکانات موجود
- بهره وری پایین تجهیزات و امکانات و نیروی انسانی تخصص در حال تربیت در دانشگاه ها
- وابستگی های شدید مالی - حقوقی
- عدم وجود قوانین حمایت از مالکیت فکری
- عدم وجود فرهنگ و شناخت کافی و بعضاً توقعات نابجا و مطالبات نامنتاب
- عدم وجود سیستم نظارتی کارا و اثر بخش

ج- فرصت ها

- بازار مستعد و روبه رشد داخلی و منطقه ای و قرار گرفتن تبریز در دروازه اروپا

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



- وجود پتانسیل ها در استان و آمادگی جهت ایجاد شهرک های دانشگاهی و پژوهشگاهی
- توجه ویژه به عمران منطقه ای و توسعه صنعتی در برنامه های توسعه ای کشور
- استراتژیک بودن محصول دانشگاه
- توسعه زیر ساخت ها و امکان توسعه کسب و کار الکترونیکی
- وجود قوانین و مقررات حمایتی از فعالیت های دانشگاه
- فضای عمومی و ملی و منطقه ای
- وجود بازار مناسب برای استفاده از خدمات دانشگاهی
- وجود پتانسیل دانش آموختگان و علاقمندان به تحصیل در دانشگاه تبریز
- افزایش دانش فنی و مهندسی زیر ساخت شهرک های دانشگاهی
- امکان صدور خدمات فنی و مهندسی از طرف دانشگاه به خارج از کشور
- اعتبار و توانمندی دانشگاه جهت ایفای نقش در توسعه استان و کشور
- وجود اسناد بالا دستی از جمله سند چشم انداز و
- همجواری با کشورهای منطقه و دارای اشتراکات فرهنگی
- قرار گرفتن منطقه در کریدور شمال - جنوب
- وجود معادن غنی و جاذبه های طبیعی گردشگری در استان
- امکان استفاده از پتانسیل های قانونی مناطق آزاد کشور
- وجود مراکز آموزشی عالی دیگر و اعضای هیات علمی در منطقه
- حضور دانش آموختگان دانشگاه تبریز در سازمان ها

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

- دیدگاه مسئولین و مردم منطقه نسبت به دانشگاه تبریز
- وجود متقاضیان آماده حضور در بازار کار در تخصص های مرتبط
- حمایت دولت از ایجاد زیر ساخت های حمایتی با هدف اشتغالزایی مولد
- حمایت استانی از توسعه اقتصادی
- زمینه سازی برای استفاده از توانمندی های بخش خصوصی و نهادهای مردمی در فرآیند توسعه آتی
- امکان صدور دانش فنی به کشورهای همسایه
- درک ضرورت های چرخش در محورهای تحقیقاتی، صنعتی و سرمایه گذاری توسط مسئولین استان
- امکان استقرار و جذب شرکت های بزرگ با هدف تقویت مراکز رشد
- گسترش مراکز آموزش فنی - حرفه ای و تمایل جوانان به این مراکز
- پیشنهاد برنامه پنجم توسعه کشور و قوانین حمایتی از مراکز رشد و پارک های علم و فناوری

د- تهدیدها

- وجود برخی مشکلات و موانع قانونی و مقرراتی و به روز نبودن و عدم شفافیت برخی از قوانین و مقررات کشور در خصوص توسعه استان
- فرار مغزها و سرمایه ها از استان
- محدودیت در فضای کسب و کار استان
- عدم همکاری برخی دستگاه های اجرایی در زمینه تامین زیرساخت های مورد نیاز
- ضعف مدیریتی، فناوری، مالی، نیروی انسانی و بهره وری
- تداخل وظایف بین برخی از سازمانها در مورد پشتیبانی و حمایت از فعالیت های دانشگاهی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:



- تاثیر فضاهای سیاسی، اجتماعی و فرهنگی بر فعالیت‌ها و عملکرد دانشگاه
- عدم رضایت مردم از تاثیرگذاری فرهنگی دانشگاه بر منطقه
- عدم ارتباط مناسب دانشگاه با جامعه و صنعت
- پراکندگی روش‌ها و متولیان حمایت از شرکت‌های کوچک و متوسط
- سرعت زیاد در ایجاد مراکز رشد توسط دستگاه‌های مختلف
- دولتی بودن مراکز رشد موجود وابستگی مالی و قانونی به دولت
- وابستگی شدید مرکز رشد به دانشگاه تبریز از نظر مالی، حقوقی و قانونی
- عدم آشنایی فارغ التحصیلان دانشگاهی با اصول و مبانی ایجاد و مدیریت کسب و کار
- عدم وجود قوانین حمایت از مالکیت فکری
- فقدان صندوق‌های سرمایه‌گذاری یا بیمه‌های حمایت از کارآفرینان
- بی‌اعتنایی به نخبگان و کارآفرینان غیر دانشگاهی و فاقد مدارک دانشگاهی
- تخصیص نامناسب بودجه‌های دولتی برای مراکز رشد
- تغییرات سریع نیازها و نگرش‌ها، فناوری‌ها و شیوه‌های عمل
- عدم اعتقاد مدیران صنایع کشور به بهره‌گیری از فناوری‌های جدید و تحقیق و توسعه
- محدودیت‌های قانونی نظیر قوانین مالی، بیمه، گمرک و...
- فرهنگ رقابتی ناسالم در بازارهای منطقه
- عدم دسترسی به امکانات و زیرساخت‌های ارتباطی مناسب با نیازهای فعلی و آینده
- عدم توجه به ضرورت افزایش توان رقابتی هسته‌ها و واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد از نظر علمی، فنی، اجرایی، مالی

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



- گسترش تفکر و نگرش مرکز رشد بعنوان منبع تامین مالی در میان مخاطبان
- عدم موفقیت در ارائه خدمات تخصصی و تک بعدی شدن خدمات اعتباری

کلیدهای موفقیت

مهم ترین عوامل تضمین موفقیت مرکز رشد را میتوان موارد زیر برشمرد:

- دسترسی و آشنایی به اطلاعات روز آمد و علمی
- ارتقای توان تجربی و تخصصی ستاد مدیریت مرکز رشد
- بررسی و مطالعه در خصوص فعالیت های مشابه در کشورهای پیشرفته و دستیابی به یک مدل عملی و بومی
- توسعه مشارکت علمی و تخصصی با سایر کشورها
- سرمایه گذاری در حد معقول و متناسب با نوع فعالیت ها
- تنوع بخشی به منابع در آمدی بویژه با توسعه مشارکت بخش خصوصی
- ارتقای بهره وری در ارائه خدمات با ارزش افزوده متناسب با تقاضای شرکت های مستقر
- توسعه و ارتقای کمی و کیفی خدمات بر مبنای نیاز مخاطبین
- استقرار نظام برنامه ای برای حصول نتایج مورد انتظار
- ایجاد فضای مشارکت رقابتی میان واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد شفاف سازی فرایند های مرکز
- برقراری تعامل هم افزایانه با سایر مراکز رشد کشور
- برقراری ارتباط فناوری با صنایع کلیدی استان

۳. ساختار سازمانی و نیروی انسانی

راهبردها و سیاست های مرکز رشد در بخش سازمانی

راهبرد اصلی

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



- افزایش اثر بخشی منابع و بهره وری اداری
 - تقویت و ارقای توانمندی های موجود؛
 - استقرار مدیریت مشارکتی و توسعه ی مشارکت عمومی با شیوه های انگیزشی؛
 - بهبود فرایندها و مزیت های نسبی مرکز رشد؛
 - ایجاد فضای سازمان یادگیری در محیط و مدیریت جریان دانش در میان ساکنین مرکز رشد؛
 - استقرار نظام ارزشیابی و نظارت؛
 - تقویت زیر ساخت ها و توسعه ی مرکز رشد تا رسیدن به پارک فناوری و کسب کار
 - تنوع بخشی منابع درآمدی مرکز رشد و هسته ها و واحدهای فناور مستقر
 - فرهنگ سازی توسعه ی همکاری های فناورانه
 - افزایش رقابت پذیری اقتصادی
- طرح سازمانی مرکز رشد با توجه به اساسنامه و چارت سازمانی به شرح زیر خواهد بود:
- هیات امناء
 - سازمان مؤسس
 - مدیر مرکز رشد
 - شورای فناوری مرکز رشد
 - معاون مرکز رشد
 - کارشناسان مرکز رشد

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

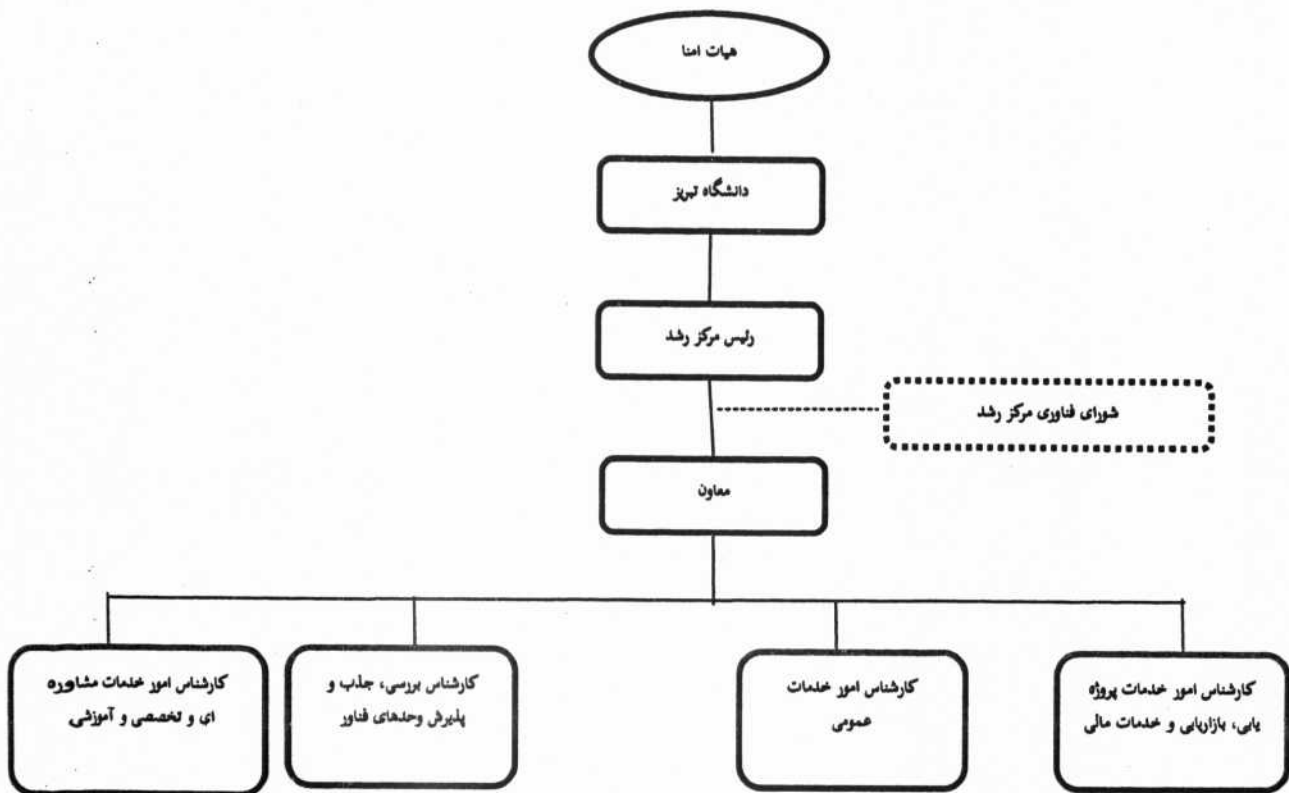
دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:



- ساختار سازمانی و جایگاه مرکز رشد در دانشگاه تبریز
- ساختار سازمانی ذیل براساس الگوی استقرار مرکز رشد واحدهای فناور، مصوب هیات امناء، ترسیم شده است و ارتباط و جایگاه دانشگاه تبریز و مرکز رشد نمایش داده شده است:



هیات امناء

- هیات امنای مرکز رشد، هیات امنای دانشگاه تبریز و با همان وظایف و اختیارات می باشد.

سازمان مؤسس

- دانشگاه تبریز مرکز رشد واحدهای فناور را تأسیس نموده و تأمین اعتبار آن را از مجاری دولتی و غیر دولتی بعهده می گیرد.
- وظایف سازمان مؤسس عبارتند از:
- تأمین مالی مورد نیاز مرکز رشد؛

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

• انتصاب مدیر مرکز رشد؛

• تامین ستاد مدیریتی و نیروی بخش ستادی مرکز رشد؛

• پیشنهاد انحلال مرکز رشد به هیات امنای

شورای فناوری مرکز رشد

شورای فناوری مرکز رشد واحدهای فناور با حکم رئیس مرکز رشد انتخاب و منصوب می شوند. مسئولیت این شورا از قرار زیر می باشد:

• داوری علمی طرح ها

• ارزیابی طرح کسب و کار

• نظارت بر روند پیشرفت طرح ها

کارشناس امور خدمات و پروژه یابی، بازاریابی و جذب منابع مالی

• مساعدت برای حضور واحدهای فناور و هسته ها در نمایشگاه های داخلی و خارجی؛

• برنامه ریزی تامین منابع مالی از محل کمک های استانی، کشوری و موسسات و سازمان های بین المللی،

• معرفی توانمندی های واحدهای فناور از طریق رسانه ها، تبلیغات به منظور راه یابی به بازارهای داخلی و خارجی؛

• کسب و اطلاع از وضعیت بازار داخلی و خارجی دستاوردهای واحد فناور؛

• شناسایی و معرفی مراکز تامین اعتبارات پروژه ای در کشور و خارج از کشور جهت پیشبرد برنامه ی کسب و کار واحدهای فناور.

کارشناس امور خدمات عمومی و پشتیبانی

• بهبود فرآیندهای مورد نیاز جهت عرضه ی خدمات عمومی؛

• مکانیزه نمودن عرضه ی خدمات عمومی به واحدهای فناور؛

• برنامه ریزی به منظور بهبود کیفی و تسریع در عرضه ی خدمات.

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

- امور بررسی برنامه ی تجاری واحدهای فناور، جذب و پذیرش
- دریافت درخواست های متقاضیان و انجام کارشناسی لازم؛
 - انجام امور پذیرش متقاضیان و ارائه ی توضیحات مستندات و راهنمایی های لازم در رابطه با فرایند پذیرش در مرکز رشد؛
 - بهبود فرایندهای پذیرش و تسریع در روند ارزیابی درخواست ها؛
 - مکانیزه نمودن فرایند پذیرش و تهیه ی آمار به روز؛
 - تهیه ی بایگانی مناسب
 - نظارت بر روند پیاده سازی برنامه ی کسب و کر واحدهای فناور و ارائه ی راهنمایی های لازم؛
 - نظارت بر روند فعالیت واحدهای فناور از نظر همسویی با اهداف برنامه ی کسب و کار مرتبط با پروژه های مصوب.
- کارشناس امور خدمات مشاوره ای، تخصصی و آموزشی
- دریافت عناوین دوره های مورد نیاز واحدهای فناور؛
 - برنامه ریزی برای برگزاری کارگاه آموزشی متناسب با نیاز
 - معرفی متقاضی مشاوره جهت انجام مشورت و اخذ راهنمایی به مشاوران مربوط در زمینه های حقوقی، علمی و فنی، بازاریابی
 - ارزیابی اعتبارات مورد نیاز برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی و تخصصی جهت تامین اعتبارات مربوطه؛
 - اطلاع رسانی دوره ها و کارگاه های آموزشی و تخصصی داخل و خارج از کشور به واحدهای فناور؛
 - معرفی متقاضیان شرکت در دوره ها و کارگاه های آموزشی خارج از مراکز مربوطه.

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ردیف	عنوان پست سازمانی	شرایط احراز (تحصیلی، تخصصی و)
۱	رئیس مرکز رشد	دکتری یا فوق لیسانس در یکی از رشته های: مرتبط با علوم پایه، علوم مهندسی، مدیریت صنعتی، مدیریت صنایع (تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای تخصصی و آشنایی به یک زبان خارجی)
۲	معاون مرکز رشد	دکتری یا فوق لیسانس در یکی از رشته های: مرتبط با علوم پایه، علوم مهندسی، مدیریت صنعتی، مدیریت صنایع (تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای تخصصی و آشنایی به یک زبان خارجی)
۳	کارشناس امور خدمات پروژه یابی، بازاریابی و جذب منابع	فوق لیسانس یا لیسانس در یکی از رشته های: علوم پایه، مهندسی، مدیریت بازرگانی، مدیریت صنایع (تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای تخصصی و آشنایی به یک زبان خارجی)
۴	کارشناس امور خدمات عمومی	لیسانس در یکی از رشته های: گروه امور داری و مدیریت، اقتصاد امور مالی و حسابداری
۵	کارشناس امور بررسی برنامه ی تجاری واحدهای فناوری، جذب و پذیرش	فوق لیسانس یا لیسانس در یکی از رشته های: مرتبط با علوم پایه، مهندسی، مدیریت بازرگانی، صنایع (تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای تخصصی و آشنایی به یک زبان خارجی)
۶	کارشناس امور خدمات مشاوره ای تخصصی و آموزشی	فوق لیسانس یا لیسانس در یکی از رشته های: مرتبط با علوم پایه، مهندسی، مدیریت بازرگانی، صنایع (تسلط به کامپیوتر و نرم افزارهای تخصصی و آشنایی به یک زبان خارجی)

۴. طرح مخاطبان/مشتریان

اگر روزگاری توان تولید مهم ترین مزیت یک کارآفرین تلقی می شد، در بازار رقابتی امروز جستجوی مشتری و طرح یا به اصطلاح پروژه یابی، مهمترین چالش پیش روی کارآفرینان است
نحوه بازاریابی و جلب مشتریان
بازاریابی، بازاریابی و بازاریابی برای محصولات فناورانه به ویژه در مراحل اولیه تشکیل شرکت ها بخش بسیار مهمی از فعالیت تجاری سازی می باشد و هسته ها و واحدهای فناور به ویژه در این عرصه با کاستی های جدی روبرو می باشند. فعالیت مرکز رشد دانشگاه تبریز برای رفع این نقیصه عمدتاً متکی بر استفاده از مزیت تجمیع واحدهاست و بر چهار نوع فعالیت پافشاری می نماید:
گسترش امکانات نرم افزاری و سایت ها برای معرفی شرکت ها

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

• ایجاد نمایشگاه مجازی

• ایجاد فن بازار و نمایشگاه دائمی

• شرکت گروهی واحدها در نمایشگاه‌های ملی و بین‌المللی

• مذاکره با مقامات محلی، ملی و بین‌المللی

مرکز رشد دانشگاه تبریز با استفاده متمرکز از امکانات فناوری اطلاعات و اطلاع‌رسانی مناسب و مداوم از مناقصه‌های برگزار شده به واحدها امکان جستجوی وسیع‌تر طرح را برای واحدها فراهم خواهد ساخت. به علاوه با ترویج شرکت گروهی واحدها در پروژه‌ها امکان موفقیت واحدها افزایش می‌یابد.

در مرحله بازاریابی نیز، مرکز رشد دانشگاه تبریز با ایجاد وبگاهی که همه واحدها و هسته‌ها قادر باشند محصولات و توانمندی‌های خود را در آن به شکلی جذاب نمایش دهند و با کوشش مداوم برای ارتقاء جایگاه و بگاه در ماشین‌های جستجوگر، امکان اولیه استفاده از فناوری اطلاعات برای بازاریابی و بازار سازی را برای شرکت‌های فناور فراهم خواهد کرد. نمایشگاه مجازی واحدهای مستقر از دیگر فعالیت‌های پارک خواهد بود.

قرارگیری مرکز رشد دانشگاه تبریز در همسایگی با محل نمایشگاه بین‌المللی تبریز و منطقه ویژه علم و فناوری ربع رشیدی، فرصتی بی‌نظیر برای ایجاد فن بازار و نمایشگاه دائمی فناوری ایجاد می‌نماید. مرکز رشد دانشگاه تبریز از این فرصت حداکثر استفاده را خواهد کرد تا نمایشگاه دائمی فناوری و نوآوری را ایجاد نموده و آنرا به یک ابزار مؤثر برای بازاریابی هسته‌ها و واحدهای مستقر تبدیل نماید. این امکانات، در ضمن می‌تواند وسیله‌ای آموزشی جهت عموم و در خدمت ارتقاء فرهنگ نوآوری باشد.

مرکز رشد دانشگاه تبریز، استفاده از مزیت تجمع واحدها و استفاده از امکانات فرابخشی برای تجاری سازی و بازاریابی نتایج تحقیقات در سطح ملی و بین‌المللی را در برنامه کار خود قرار می‌دهد. مرکز رشد مسئول تهیه و تدارک مقدمات شرکت و حضور فعال پارک و واحدهای فناوری در فن بازارها و نمایشگاه‌های ملی و بین‌المللی برای ارائه و معرفی نتایج تحقیقاتی و یافتن سرمایه‌گذار برای تجاری کردن این نتایج است. جذب یارانه‌های دولتی برای شرکت در نمایشگاه‌های خارجی و شرکت دست‌جمعی واحدها و هسته‌ها نیز امکان حضور خارجی این واحدها را افزایش می‌دهد.

فرایند درخواست و پذیرش

آیین‌نامه جذب و پذیرش مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز که در پیوست ۱ آمده است به تفصیل فرایند درخواست و پذیرش هسته‌ها و واحدهای فناور در مرکز رشد دانشگاه تبریز را بیان کرده است. طبق آیین‌نامه مذکور شاخصه‌های مورد نیاز هسته‌ها و واحدهای فناور

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی



۱- درآمد حاصل از اعتبارات دولتی که از طریق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تعیین و اختصاص می‌یابد.

۲- درآمد حاصل از کمک‌های دانشگاه.

ب- درآمدهای اختصاصی

۱- درآمد حاصل از باز پرداخت اعتبارات اختصاص داده شده به واحدها و هسته‌های فناور

۲- درآمد حاصل از سهم مرکز از فعالیت واحدها و هسته‌های فناور به میزان ده درصد از مبلغ قرارداد

۳- درآمد حاصل از کمک‌های وزارتخانه‌ها، سازمانها، شرکتهای خصوصی، کمک‌های مردمی، صندوق‌های حمایت از فناوری و واحدهای صنعتی

۴- درآمد حاصل از همکاری مرکز با ارگانهای دولتی و خصوصی در قالب اساسنامه.

وضعیت بودجه و نقدینگی

در حال حاضر علی‌رغم پیش‌بینی‌های تامین بودجه برای هزینه‌های ثابت و جاری مرکز رشد دانشگاه تبریز، به دلیل عدم تحقق اعتبارات مورد نیاز، وضعیت نقدینگی چندان مساعد نیست.

پیش‌بینی میزان هزینه‌ها برای ۵ سال آینده

هزینه‌های پیش‌بینی شده برای مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز در طول پنج سال آتی از قرار زیر می‌باشد.

- خدمات رفاهی واحدهای فناور (اینترنت، برق و گاز) ۱۰۰ میلیون تومان

- حمایت از واحدها و هسته‌های فناور جهت حضور در نمایشگاهها ۵۰۰ میلیون تومان

- برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی ۱۵۰ میلیون تومان

- تجهیز واحدهای بخش توسعه آتی مرکز رشد فعلی ۲۰۰۰ میلیون تومان

- توسعه و راه‌اندازی پردیس فناوری پرند ۲۵۰۰ میلیون تومان

پیش‌بینی میزان درآمدها برای ۵ سال آینده

درآمد‌های پیش‌بینی شده برای مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز در طول پنج سال آتی از قرار زیر می‌باشد.

- درآمد حاصل از بالاسری قراردادهای مرکز رشد ۳۰۰ میلیون تومان

- درآمد حاصل از اجاره بهای واحدها ۳۰۰ میلیون تومان

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دانشی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



- کمک های دولت (وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری) ۳۰۰۰ میلیون تومان
- درآمد حاصل از ارائه خدمات به واحدهای صنعتی استان ۵۰۰ میلیون تومان
- درآمد حاصل از برگزاری رویدادها و کارگاه های آموزشی ۲۰۰ میلیون تومان
- کمک های خیرین کارآفرین ۳۰۰ میلیون تومان

۶. طرح خدمات

مرکز رشد با توجه به نیازهای مخاطبین امکانات و قابلیت های موجود خدمات خود را ارائه خواهد داد یکی از عوامل موفقیت مرکز رشد و توانایی توسعه ارتقای کیفی و کمی خدمات از برنامه ها و سیاست های بخش خدمات مرکز رشد است. یکی از مزایای استقرار هسته ها و واحدهای فناور، هسته های پژوهشی و واحدهای تحقیق و توسعه در مرکز رشد، بهره برداری از شرایط تجمع و هم افزایی پژوهشی در مجاورت سایر پژوهشگران و امکان حضور در فضایی میان رشته ای و میان بخشی است. مرکز رشد در حال فضا برای استقرار هسته ها و واحدهای فناور در اختیار دارد. با تدارک زیر ساخت های ضروری و با ارزش افزوده در محیط مرکز رشد، امکان ارائه خدمات پشتیبانی تخصصی و عمومی به شرح زیر به منظور کاهش هزینه ها و میزان خطرپذیری فعالیت براساس تعرفه ای مصوب نیز پیش بینی می شود:

- امکانات کارگاهی و پیلوت های نیمه صنعتی
- آزمایشگاه های تخصصی و تحقیقاتی در زمینه های مختلف فناوری
- زیر ساخت های مناسب اطلاع رسانی

حمایت مالی

مرکز رشد دانشگاه تبریز به شکل های مختلف حمایت های مالی خود از هسته ها و واحد های فناور را انجام می دهد. راهکارهای مرکز رشد دانشگاه تبریز برای حمایت مالی از قرار زیر است:

- توسعه ی ارائه ی خدمات با ارزش افزوده به مخاطبین (مشاوره و سخت افزار و....)
- مشارکت در صندوق های حمایت از توسعه ی فناوری
- حمایت از اجرای طرح های تحقیقاتی - کاربردی دارای متقاضی توسط واحد ها و هسته های مستقر
- فراهم نمودن امکان استفاده از سایر منابع مالی برای هسته ها و واحدهای فناور

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دانشی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دانشی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



- مشارکت با هسته ها و واحدهای فناور مستقر در انجام پروژه های دارای متقاضی
- تامین منابع لازم برای سرمایه گذاری از صندوق پژوهش و فناوری
- تامین منابع لازم برای سرمایه گذاری از صنایع استان
- تسهیل امکان استفاده از اعتبارات خدماتی و تحقیقاتی
- کمک به دسترسی به منابع مالی و جذب سرمایه گذاران
- تسهیل در جذب اعتبارات مصوب طرح ها و پروژه های تحقیقاتی
- مشارکت در ایجاد صندوق حمایت از توسعه ی فناوری با مشارکت بخش خصوصی؛
- حمایت از اجرای تحقیقاتی - کاربردی دارای متقاضی توسط هسته ها و واحدهای فناور مستقر؛
- حمایت از اجرای طرح های تحقیقات راهبردی در زمینه ی توسعه فناوری
- حمایت از ایجاد شبکه های همگن (نخبگان، واحد های R&D و....)

ارائه مشاوره های تخصصی

برای مراحل مختلف گزینش و هدایت هسته ها و واحدهای فناور در مرکز رشد دانشگاه تبریز علاوه بر اعضای شورای فناوری مرکز رشد که در طرح سازمانی مرکز رشد مشخص شده اند، کمیته های تخصصی از قرار زیر شکل می گیرند:

- کمیته علمی

○ متشکل از اعضای هیئت علمی در حوزه های تخصصی

○ با هدف ارزیابی علمی طرح ها و ارائه مشاوره های علمی و جهت استفاده از ظرفیت های علمی، فنی تخصصی اعضا

هیات علمی دانشگاه تبریز

- کمیته راهبری و کسب و کار

○ متشکل از متورها

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



○ با هدف ارزیابی طرح کسب و کار واحدها و ارائه مشاوره های لازم برای بهبود طرح کسب و کار و حرکت به سوی

تجاری سازی محصولات و برای مشاوره های مدیریتی، مالی و بازرگانی، خدمات حسابداری و حقوقی

• کمیته سرمایه گذاری

○ متشکل از نمایندگان صنایع

○ با هدف سوق دادن طرح ها به سمت نیازهای صنعتی کشور و در مراحل بالاتر سرمایه گذاری روی طرحها و جهت

استفاده از امکانات تخصصی صنایع و مراکز تحقیقاتی استان

علاوه بر فعالیت کمیته های تخصصی که ذکر شده فعالیت های زیر در برنامه کاری مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز قرار دارد:

• تدوین برنامه جامع آموزشی سالانه مرکز ویژه شرکتهای فناور و دانش بنیان

• تدوین برنامه جامع آموزشی سالانه مرکز برای اعضای هیات علمی و دانشجویان

• برگزاری حداقل ۴ دوره در سال

• آموزش مهارتهای پایه توانمندسازی و مهارت آموزی دانش آموختگان

• برگزاری دوره های آموزشی کارآفرینی

• ارائه مشاوره برای شرکتهای دانش بنیان جهت فعالیتهای صادراتی با همکاری پارک علم و فناوری استان

• ایجاد ارتباط بین طرحهای پژوهشی درون دانشگاهی و تجاری سازی فعالیت پژوهشی

• حمایت از ایجاد همکاری ها بین هسته ها و واحدهای فناور مرکز رشد؛

• توسعه ی همکاری ها با سایر مراکز داخلی و خارجی (بازدیدها، تفاهم نامه ها و...)

واگذاری فضا

مرکز رشد واحد های فناور دانشگاه تبریز در حال حاضر زیر بنای ۱۵۰۰ متر مربع فضای مناسبی برای استقرار هسته ها و واحدهای فناور در اختیار دارد و در این فضا با پارتیشن بندی های مناسب برای تعداد ۴۳ واحد فناور به میزان ۱۰۰٪ تجهیز گردیده و مجهز به اینترنت تلفن

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



دانشگاه تبریز

تجهیزات سرمایش و گرمایش سرویس های بهداشتی و میز و صندلی چرخان برای هر واحد بصورت جداگانه می باشد. همچنین حر فضای کارگاهی مرکز رشد که در قسمت دیگری در داخل دانشگاه تبریز واقع شده است به مساحت ۴۰۰ متر مربع برای ۴ کارگاه تحقیقاتی، در راستای نیازهای واحدهای فناوری تغییر کاربری یافته است. علاوه بر آن مرکز نوآوری دانشگاه تبریز نیز با زیر بنای ۴۰۰۰ متر مربع در کنار مرکز رشد راه اندازی شده است که برای تامین تیم های ورودی مرکز رشد فعالیت خواهد کرد.

علاوه بر خدمات اسکان، دسترسی به تلفن و دورنگار، اتاق انتظار مرکزی، کارپردازی و خدمات دبیرخانه ای، امکان استفاده از اتاق های کنفرانس، تجهیزات سمعی و بصری از جمله خدماتی است که مرکز رشد در اختیار واحدها و هسته های فناوری مستقر قرار می دهد.

برگزاری دوره های آموزشی

برای توانمندسازی هسته ها و واحدهای فناوری مرکز رشد دانشگاه تبریز علاوه بر خدمات مشاوره های علمی و دوره های آموزشی متناسب برگزار می کند. دوره هایی که در ۳ سال اخیر در مرکز رشد جهت تسریع روند پیشرفت شرکت های فعال و واحدهای فناوری در زمینه های مختلف تجاری سازی و..... ارائه شده از قرار زیر می باشد.

- بهینه سازی مصرف انرژی در سیستم های احتراقی
- بهینه سازی مصرف انرژی در سیستم های الکتریکی
- کاربرد نانوفناوری و غنی سازی در صنایع غذایی
- استقرار و پیاده سازی سیستم مدیریت کیفیت ISO ۹۰۰۱:۲۰۰۸
- کاربرد امولسیفایرها و بهبود دهنده ها در صنایع غذایی
- اصول آنالیز در صنایع غذایی
- اصول طراحی مخازن تحت فشار با استفاده از نرم افزار PV-ELITE
- اصول صحیح اداره آزمایشگاهها و صحنه گذاری نتایج آزمون (GLP)
- تکنیکها و شاخصهای اندازه گیری بهره وری در صنایع
- کاربرد بیوتکنولوژی در صنایع غذایی (با رویکرد غذاهای عملکردی و پروبیوتیکها)
- کاربرد نرم افزار DOE در فرمولاسیون و طراحی فرآورده های غذایی
- بازآموزی الزامات، اجرا و نگهداری سیستم مدیریت ایمنی مواد غذایی بر مبنای ISO ۲۲۰۰۰:۲۰۰۵
- آشنایی با آئین نگارش و مهارتهای نامه نگاری در مکاتبات اداری
- دیالگرام تولید آرد و ماشین آلات

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

• ممیزی سیستم مدیریت زیست محیطی ISO ۱۴۰۰۱

• نرم افزار DOE

• کنترل کیفیت میکروبی در صنایع غذایی

• مدیریت تحقیق و توسعه (پیشرفته)

• بررسی تاثیر مواد اولیه و عوامل فنی در راندمان محصولات آردی

• اخذ جایزه ملی کیفیت غذا، دارو و بهداشت ایران (سیب سلامت)

• تاثیر کیفیت شیر خام بر فرآورده های لبنی

• کنترل سیستم PRPS در فرآورده های میوه جات

• آشنایی با فرمولاسیون ساخت، کنترل کیفیت آزمونهای شیمیایی و میکروبی و پیاده سازی prps در محصولات شونده، آرایشی،

بهداشتی و سلولزی

• آشنایی با رنگها، اسانسها و طعم دهنده هادر صنایع غذایی

• اصول کنترل کیفی در صنایع غلات (کیک و کلوچه)

• متدهای نوین نگهداری ماشین آلات و تجهیزات (PM)

• ممیزی داخلی سیستم مدیریت کیفیت بین المللی براساس ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵

• تحقیق و توسعه شاه کلید تولید دانش و تکنولوژی در واحدهای صنعتی

از جمله دوره های آموزشی که برگزاری و ارائه آنها در آینده پیش بینی شده است از قرار زیر می باشد:

• اخذ استاندارد تولیدات صنعتی

• اصول قراردادهای تجاری و حقوقی

• نظام آراستگی 5S

• قیمت گذاری دانش فنی و سهام شرکت ها

• اصول سرمایه گذاری های ریسک پذیر

• فرایند ثبت اختراع و پتنت

• مبانی گمرک و تعیین تعرفه

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دائمی



- سلیقه یابی مشتریان و سنجش بازار
- اصول مالیات و مالیت بر ارزش افزوده
- مهندسی فروش و بازاریابی
- نکات حقوقی قراردادها و اسناد تجاری
- تدوین طرح توجیهی کسب و کار

شرکت در نمایشگاههای تخصصی

جهت تسهیل ارائه و معرفی فعالیت های فناورانه و محصولات هسته ها و واحدهای فناور، مرکز رشد دانشگاه تبریز امکان حضور در نمایشگاه های تخصصی را با تسهیلات زیر فراهم می سازد:

- حضور موثر مرکز رشد در نمایشگاههای تخصصی پژوهش و فناوری استانی، منطقه ای و ملی
- کمک و پشتیبانی از شرکتهای فناور جهت حضور در نمایشگاههای تخصصی داخلی و بین المللی حداقل ۲۰ نمایشگاه تخصصی و

با رشد سالانه ۲۵ درصد

پیش بینی ارائه خدمات تخصصی خاص

علاوه بر موارد ذکر شده، کلیه تسهیلاتی که از طریق تفاهم نامه های موجود در مرکز با سایر سازمان ها و بوسیله متقاضیان انجام می گیرد به عنوان خدمات تخصصی خاص ارائه خواهد شد. از قبیل:

- مشاوره های عالی در زمینه های حقوقی، مالی و اداری

- ارتباط با منابع مالی و سرمایه گذاری

- ارتباط با شهرک های صنعتی

- ارتباط با پارکها و مراکز رشد مشابه

- ارتباط با واحدهای تحقیق و توسعه صنایع

- مشاوره های تخصصی و علمی

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیسیون دانی

دکتر محمدرضا پورمحمدی

رئیس دانشگاه تبریز

و دبیر کمیسیون دانی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____

در این زمینه ها، مرکز رشد با توجه به نیازهای مخاطبین و امکانات و قابلیت های موجود، خدمات خود ارائه داده است. یکی از عوامل موفقیت مرکز رشد، توانایی توسعه و ارتقای کمی و کیفی خدمات، بر مبنای نیاز مخاطبین است. شناخت دقیق و کامل نیازهای مخاطبین و ساکنین مرکز رشد و حرکت در جهت ارتقای کیفی و کمی خدمات از برنامه ها و سیاست های بخش خدمات مرکز رشد است.

مالکیت فکری

مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه تبریز ضمن تاکید بر ضرورت حفظ مالکیت فکری، پی گیری و همکاری در تدوین ضوابط و مقررات مالکیت معنوی و دارایی های فکری، شرکت ها و کارآفرینان را در برنامه های کاری خود قرار داده و بخشی از حمایت های خدماتی خود را برای ثبت اختراع و صدور گواهی نامه های تاییدی بنا به درخواست هسته ها و واحدهای فناور هزینه می کند. سقف اعتبارات لازم برای حمایت از مالکیت فکری در مرکز رشد، هر ساله توسط مدیریت مرکز به شورای مرکز رشد پیشنهاد می شود و به تصویب خواهد رسید. بخش مهمی از حمایت های در نظر گرفته شده جهت صیانت از مالکیت فکری در بخش برنامه های اجرایی و عملیاتی این برنامه و بخش سیاست های فرهنگی - اجرایی سیاست های حاکم بر فعالیت مرکز رشد مشخص شده است.

۷. نظام نظارت و ارزیابی

در طول اجرای برنامه، شاخص های بررسی عملکرد مرکز رشد بررسی شده و بهبود کمی و کیفی عملکرد مرکز رشد در ارزیابی شاخص ها نمود پیدا می کند. این شاخص ها در طول اجرای برنامه بصورت ذیل پیش بینی شده است:

- تعداد شرکت های مستقر در دوره ی رشد؛
- تعداد شرکت های مستقر در دوره ی پیش رشد؛
- متوسط اشتغال در هر شرکت مستقر در دوره ی رشد
- متوسط اشتغال در هر شرکت مستقر در دوره پیش رشد
- فارغ التحصیلی واحدهای رشد یافته
- فضای در دسترس
- تعدد کارکنان مدیریت و اداری
- نسبت کارکنان به شرکت های مستقر؛
- تعداد شغل های جدید فارغ التحصیلان مرکز رشد؛

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

ردیف	نام	نام خانوادگی	نوع استخدام	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	واحد سازمانی در موقع بکارگیری	تاریخ به کارگیری	مجاز هیات امنا
۵۵	عوض	سینی	عضو قراردادی	کارشناسی	زیست شناسی سلولی و مولکولی	دانشکده علوم پایه دانشگاه مراغه	۱۳۹۰/۰۱/۱۵	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۵۶	علی	عرفانی فر	عضو قراردادی	کارشناسی ارشد	مدیریت اجرایی	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۰/۰۱/۱۵	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۵۷	جبرئیل	پروان	عضو قراردادی	کانونی	زبان و ادبیات عرب	حوزه ریاست دانشگاه مراغه	۱۳۹۰/۰۱/۱۵	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۵۸	یعقوب	دهقان	عضو قراردادی	کارشناسی ارشد	علوم و صنایع غذایی	امور دانشجویی دانشگاه مراغه	۱۳۹۰/۰۷/۱۲	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۵۹	صفر علی	آذری	عضو قراردادی	نهیض سواد آموزی	-	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۰	مهدیه	سیف احمدی	عضو قراردادی	کارشناسی	علوم سیاسی	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۷/۰۹	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۱	حسین	اعلی	عضو قراردادی	دیپلم	فرهنگ و ادب	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۲	مسمود	پاشایی	عضو قراردادی	دیپلم	طراحی صفحات وب	امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۳	وحید	تنومند	عضو قراردادی	دیپلم	علوم تجربی	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۴	رسول	رحیم فام	عضو قراردادی	فوق دیپلم	عمان-کارهای ساختمان	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۵	زلیخا	فتحی	عضو قراردادی	کارشناسی ارشد	مدیریت دولتی	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۶	مینا	قطعاتی	عضو قراردادی	کارشناسی	حقوق	مدیریت دانشجویی دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۷	محمود	والاتبار	عضو قراردادی	دوم راهنمایی	-	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۹/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۸	صابر	الخمی	عضو قراردادی	کارشناسی	حسابداری	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۱۲/۰۱	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۶۹	رضا	فرجی	عضو قراردادی	سوم راهنمایی	-	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۲/۰۷/۱۶	دستور ۱۸ صور تجله پنجمین نشست عادی از دور پنجم

رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی

دکتر محمد رضا پورمحمدی

رئیس کمیسیون دائمی

دکتر ابراهیم خدایی

ردیف	نام	نام خانوادگی	نوع استخدام	مدیرک تحصیلی	رشته تحصیلی	واحد سازمانی در موقع کارگیری	تاریخ به کارگیری	مجاز هیات امناء
۷۰	سیدیحیی	احدی	عضو قراردادی	پنجم ابتدایی	•	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۱	چمنر	شیری	عضو قراردادی	سوم متوسطه	ادبیات و علوم انسانی	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۲	مصطفی	نعمتی فر	عضو قراردادی	اول متوسطه	کار دانش	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۳	حافظ	دوروزی	عضو قراردادی	پنجم ابتدایی	•	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۴	فیروز	اکبری	عضو قراردادی	اول راهنمایی	•	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۵	معصومه	نوریان	عضو قراردادی	پنجم ابتدایی	•	مدیریت امور دانشجویی دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۶	علی	عزتی	عضو قراردادی	سوم راهنمایی	•	مدیریت امور اداری دانشگاه مراغه	۱۳۹۳/۱۱/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم
۷۷	احسان	احمدی	عضو قراردادی	کار دانش	تربیت بدنی	اداره حراست دانشگاه مراغه	۱۳۹۵/۰۷/۰۱	دستور ۱۸ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

دکتر ابراهیم خدایی

رئیس کمیته دائمی

دکتر محمد رضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

بسمه تعالی



دانشگاه تبریز

تاریخ:

شماره:

پیوست:

پیوست شماره ۴ - موضوع مصوبه بیستم نشست مورخ ۹۵/۱۰/۲۹ کمیسیون دائمی

تصویب آیین نامه حق التدریس اعضای هیأت علمی دانشگاههای عضو هیأت امانه

(الف) مقرر گردید مدیران محترم گروه های آموزشی و روسای دانشکده ها در تنظیم برنامه های درسی دقت کافی به عمل آورده از تقسیم غیر ضروری دروس و نیز ایجاد خوشه بندی در گرایش های مختلف خودداری به عمل آورند .

(ب) پرداخت حق التدریس در هر گروه آموزشی منوط به پر شدن واحدهای موظفی کلیه همکاران با برنامه تدریس کلاسی اعم از دروس نظری و عملی خواهد بود و واحدهای پروژه ، کارورزی ، سمینار و پایان نامه جزو این موارد نیستند .

(ج) پرداخت حق التدریس برای پایان نامه های کارشناسی ارشد حداکثر تا یک نیمسال ، در رساله های دکتری حداکثر تا دو نیمسال پس از فراغت از تحصیل دانشجویان مقدور خواهد بود .

(د) ضریب با اول و نیز کاهش واحد موظفی از بابت ارائه دروس برای بار اول در کلیه مقاطع حذف گردید .

(هـ) سقف پرداخت حق التدریس از نیمسال دوم ۹۵-۹۴ برای اعضای هیأت علمی شاغل بیست واحد تعیین گردید .

(و) سقف پرداخت حق التدریس آموزشی برای اعضای محترم هیأت علمی با مرتبه استادی ۸ واحد ، دانشیاری ۹ واحد ، استادیار

۱۰ واحد و مربی ۱۲ واحد تعیین گردید . غیر از پایان نامه سایر واحدها آموزشی محسوب می شوند ..

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمد رضا پور محمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی

شماره.....
تاریخ.....
پیوست.....

بسمه تعالی

دستورالعمل نحوه ارسال اطلاعات لازم برای واگذاری و پذیرش اسناد خزانه اسلامی دستگاه‌های اجرایی محلی و

دستگاه‌های متمرکز مستقر در استان در فرابورس ایران

موضوع بند (ز) تبصره (5) قانون بودجه سال 1395 کل کشور

مقدمه

این دستورالعمل به استناد ماده (3) آیین‌نامه اجرایی بند (ز) تبصره (5) قانون بودجه سال 1395 کل کشور (موضوع تصویب‌نامه شماره 69348/ت/53410 هـ مورخ 1395/6/9 هیات محترم وزیران) و با هدف تسریع و تسهیل در فرآیند واگذاری و پذیرش اسناد خزانه اسلامی در بازار ابزارهای نوین مالی فرابورس ایران تهیه شده است و واگذاری و پذیرش این اسناد مستلزم ارائه مدارک و مستندات و انجام اقدامات مورد نیاز توسط دستگاه اجرایی مربوط و اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان به شرح ذیل می‌باشد:

الف: اقدامات دستگاه اجرایی

1- دستگاه اجرایی می‌باید ظرف مدت سه روز کاری از ابلاغ سهمیه اسناد خزانه اسلامی، نمونه امضای اشخاص مجاز و مهر دستگاه اجرایی را در قالب ذیل و همچنین مشخصات کامل نماینده (رابط) دستگاه اجرایی (شامل نام و نام خانوادگی، پست سازمانی، نشانی رایانامه، شماره تلفن مستقیم و همراه) را برای انجام هماهنگی لازم در مواقع ضروری، به صورت رسمی به اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان اعلام نماید.

نمونه مهر دستگاه اجرایی

نمونه امضای رئیس دستگاه اجرایی/مقام مجاز

نمونه امضای دی‌حساب یا

مدیر امور مالی (در دستگاه‌های اجرایی فاقد دی‌حساب)

نام و نام خانوادگی
پست سازمانی
امضاء

نام و نام خانوادگی
پست سازمانی
امضاء

2- به منظور واگذاری و پذیرش اسناد خزانه اسلامی در فرابورس ایران ضرورت دارد که ضمن اخذ تقاضای صدور اسناد خزانه از اشخاص ذینفع، اطلاعات مربوط، به تفکیک مراحل انتشار اسناد خزانه اسلامی به صورت کامل و دقیق در قالب فرم‌های پیوست، پس از تایید و امضای مقامات مجاز موضوع بند (1) و ممهور به مهر دستگاه اجرایی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



ز) از نیمسال دوم ۹۵-۹۴ به واحدهای کارآموزی، کارورزی و ... حق التدریس تعلق نخواهد گرفت.

تبصره: در مورد رشته های که این دروس با حضور فیزیکی اساتید محترم ارائه می شود براساس ماهیت این واحدها و نظر کارشناسی حوزه معاونت آموزشی تصمیم گیری خواهد گردید.

ح) مقرر گردید ارائه درس مباحث ویژه، برگزیده و نظیر آنها از سال تحصیلی ۹۶-۹۵ حذف گردد در صورت نیاز برای ارائه دروس مشخص گروه ها پیشنهادات خود را به کمیته برنامه ریزی درسی حوزه معاونت آموزشی دانشگاه ارائه نمایند.

ط) پیشنهاد گردید از دانشجویان تحصیلات تکمیلی برای ارائه دروس حل تمرین، عملی، پروژه و ... دوره کارشناسی استفاده گردد.

ی) مقرر گردید درس سمینار در دوره های ارشد بصورت کلاس درس و طول ترم همانند سایر دروس ارائه شود.

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



پیوست شماره ۵- موضوع مصوبه بیست و پنجم نشست مورخ ۹۵/۱۰/۲۹ کمیسیون دائمی
تصویب دستورالعمل کار دانشجویی، دانشجویان دانشگاه های عضو هیأت امناء دانشگاه تبریز

مقدمه

به منظور ترویج فرهنگ کار در میان دانشجویان و بهره گیری پاره وقت از توانمندی های دانشجویان در پیشبرد امور دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و ایجاد زمینه کسب تجربه برای دانشجویان، این دستورالعمل تدوین می گردد.

ماده ۱- تعاریف:

۱-۱- **موسسه:** هریک از دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی که براساس مصوبات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به صورت مستقل فعالیت می کنند؛

۲-۱- **سازمان:** سازمان امور دانشجویان؛

۳-۱- **میانگین:** معدل کل نمرات واحدهای اخذ شده دانشجو.

ماده ۲- اهداف:

۱-۲- **ترویج فرهنگ کار در بین دانشجویان؛**

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۲-۲- بهره گیری از توانمندی های دانشجویان در پیشبرد امور آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، دانشجویی، اداری و رفاهی موسسه؛

۲-۳- ایجاد بستر مناسب برای مشارکت بیشتر دانشجویان در فعالیت های فوق الذکر؛

۲-۴- ایجاد زمینه های کسب تجربه برای دانشجویان؛

۲-۵- کمک به دانشجویان به منظور تأمین بخشی از مخارج آنان.

ماده ۳- شرایط لازم برای استفاده از کار دانشجویی:

۳-۱- گذراندن حداقل یک نیمسال تحصیلی برای دانشجویان دوره کاردانی، کارشناسی و دکترای حرفه ای.

تبصره: برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی شرط گذراندن یک نیمسال مفروض نیست.

۳-۲- اعلام نیاز واحدهای مختلف موسسه به نیروی انسانی باتوجه به شرح وظایف محوله.

۳-۳- تشخیص واحد به کار گیرنده مبنی بر کارایی دانشجو برای اجرا وظایف محوله.

۳-۴- داشتن صلاحیت های عمومی و آموزشی به تشخیص معاونت دانشجویی موسسه.

تبصره: دانشجویان نمونه، ممتاز و متاهل از اولویت برخوردار می باشند.

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی



تاریخ:
شماره:
پیوست:

مقطع تحصیلی								حق الزحمه به ازای هر ساعت کار دانشجویی (به ریال)
دکتری تخصصی		کارشناسی ارشد		کارشناسی پیوسته و ناپیوسته		کاردانی		
۵۵۰۰۰	۳۶۰۰۰	۳۰۰۰۰	۲۲۰۰۰	۱۹۰۰۰	۱۵۰۰۰	۱۲۵۰۰	۱۰۰۰۰	

تبصره: مبالغ فوق پس از تأیید هیأت امضاء موسسه قابل پرداخت می باشد و هرگونه افزایش سالانه ارقام یادشده به پیشنهاد سازمان و با تأیید هیأت امضاء قابل اجرا است.

ماده ۶- سقف استفاده از کار دانشجویی برای هر دانشجو حداکثر ۸۵ ساعت در ماه است.

ماده ۷- حق الزحمه دانشجویان با میانگین بیش از ۱۶ در رشته های فنی و مهندسی و علوم پایه و با میانگین کل بیش از ۱۷ در رشته های کشاورزی، علوم انسانی و هنر به کار اشتغال دارند، با تصویب هیأت امضاء موسسه به میزان ۲۰ درصد حق الزحمه مندرج در ماده ۵ افزایش می یابد.

تبصره: ملاک عمل در این ماده، میانگین نیمسال قبل از شروع به کار دانشجو است.

ماده ۸- تاریخ شروع و خاتمه ارائه کار دانشجویی ابتدا و انتهای هر نیمسال تحصیلی است.

ماده ۹- استفاده از دانشجویان برای کار دانشجویی در تابستان با نظر معاون دانشجویی موسسه بلامانع خواهد بود.

ماده ۱۰- در صورت عدم رضایت و یا رفع نیاز واحد مربوطه، پس از ارائه گزارش به معاونت دانشجویی موسسه از سوی واحد مربوطه، اشتغال به کار دانشجویی خاتمه داده خواهد شد.

دکتر ابراهیم خدایی رئیس کمیسیون دائمی	دکتر محمدرضا پورمحمدی رئیس دانشگاه تبریز و دبیر کمیسیون دائمی
--	---

تاریخ: _____
شماره: _____
پیوست: _____



ماده ۱۱ - دانشجویانی که از بودجه کل کشور، وجهی را تحت هر عنوانی دریافت می نمایند و یا اشتغال به کار داند، نمی توانند از مزایای این دستورالعمل استفاده نمایند.

ماده ۱۲ - موسسات موظفند گزارش سالیانه عملکرد این دستورالعمل را به سازمان ارسال نمایند.

ماده ۱۳ - کلیه دانشجویانی که از طریق کار دانشجویی در دانشگاه خدمات ارائه می نمایند، تحت شمول قوانین استفاده کار و غیره نبوده و به هیچ وجه موسسه تعهدی در قبال استخدام آنان نداشته و ندارد.

دکتر ابراهیم خدایی
رئیس کمیسیون دائمی

دکتر محمدرضا پورمحمدی
رئیس دانشگاه تبریز
و دبیر کمیسیون دائمی